

2025 年 4 月 1 日策定

株式会社アルナ矢野特車 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日～2030 年 3 月 31 日までの 5 年間
2. 内容

目標１：職場内・職場間の業務応援体制を構築し、職場毎の労働時間のバラツキを抑え（２０２４年度（全社平均値）比１０％改善）時間外を平準化する事により、育児・介護休業及び休暇が取得し易い環境作りを促進する。

＜对策＞

- 2025 年 9 月～ 各職場の実態把握と応援体制の準備
- 2026 年 3 月～ 所定外労働時間の平準化実践
- 2027 年 3 月～ 2024 年度所定外労働時間の平準化 5%を改善を確認
- 2029 年 3 月～ 2024 年度所定外労働時間の平準化 10%改善を実施

目標2：社員の家族や事業所周辺の小学校の生徒を対象に、「工場見学会」を実施も

＜对策＞

- 2026 年 3 月～ 「工場見学会」の実施計画作成；受け入れ方法や体制の決定
- 2027 年 9 月～ 社員家族向けの「ファミリーデー」を開催
地元行政、学校との連携
- 2028 年 3 月～ 小学生向けの「工場見学会」の実施