

株式会社中広 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

記

1. 計画期間 令和 7 年 4 月 1 日 ～ 令和 9 年 3 月 31 日
2. 目標と取組内容

目標 1 : 毎年、自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組の成果等を把握し、改善点がないか検討する。

<取組内容>

- 各年 2 月 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握
- 各年 2 月 問題点や改善点の有無について社内検討委員会で検討
(問題点があった場合)衛生委員会で改善のための取組を検討し、実施する

目標 2 : 年次有給休暇の取得率を、現状約 3 割から 5 割以上にする。

<取組内容>

- 各年 4 月各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する
- 各年 10 月年次有給休暇の取得状況を把握する

以上