



## 講座REPORT

県内中学校・  
高等学校等での  
アウトリーチ  
開催

### デートDV防止啓発セミナー

『デートDVをみんなで防ごう』  
講師:上野 淳子さん(四天王寺大学准教授)

デートDVとは何かということや、暴力の見分け方、被害者にも加害者にもならないための方法、バイスタンダー（その場に居合わせた人）としてできることについて、県内の中学校、高等学校などでお話しいただいています。

**上野先生**「デートDVは、いじめや虐待等にも関係してくる、「みんなに関係のある」話」「デートDVについて知ることは、アルバイト先や将来の就職先でのセクハラ、パワハラを防ぐのにも役立つ」「バイスタンダーの行動がとても重要。助けられる人、助けようしてくれる人が増えればみんなが過ごしやすい学校になる」

生徒のみなさんは、プリントに考えを書き込んだり、クラスメイトと協力してワークに取り組んだりしながら、真剣に先生の話を聞いています。

先生は「『自分が解決してあげよう』と思わず、信頼できる大人など必ず誰かに相談しよう」とも伝えられています。子どもと大人がともに知識や考え方をアップデートして、「誰かを好きになること、その人と仲良くつき合うことはとても素敵なこと」と誰もが思える社会と一緒に築いていかなければと思います。

#### 生徒のみなさんの声

- ・知らず知らずのうちにデートDVをしているかもしれない…自分を見つめ直すことができました。
- ・加害者にならないために、相手が何をされると心が傷つくのか考えることが大切だと思いました。
- ・自分はいつでも話を聞いてあげられるような存在でいたいし、自分自身が苦しくなった時は親などに相談したいと思います。
- ・服装や髪型を自分の好みにするよう指定するのも暴力だと知り、驚きました。
- ・つき合っているから、別れたくないから…ではなく、我慢せず思いを素直に伝える方がいいと思いました。
- ・バイスタンダーとして、状況をこれ以上悪化させないために、わざとまったく関係のない話をしたりすることも大切だと知りました。



Check!!



## 講座REPORT

Check!!

### G-NETほっとセミナー

『多様な働き方はどうしたら実現できる?  
～女性活躍推進の成功法則!～』  
講師:川端 康寛さん(株式会社ウイット代表取締役)

そもそも「イクボス」とは何かということや、川端さんが会社で実現されているさまざまな制度やルール、制度を取り入れたことによる効果や今後に向けた課題等についてお話しいただき、具体的にどうすることが誰もが働きやすい職場づくりや組織の成長につながるのか、理解を深めることができました。

**川端さん**「どうすれば誰もが働きやすくなるのか、その仕事がおもしろくなるのか、都度考えることが大切！」



#### 受講者の声

- ・「何を目指して環境を整備するかが大切」「課題は状況をよくしていくためのステップ」何にでも当てはまることがあると思いました。
- ・部下のライフシーンを認め、成長をサポートするのがイクボスと知り、そのような上司になりたいと思いました。
- ・若い世代の方との考え方の違いにモヤモヤすることもありましたが、「今の働き方」を少しても理解できたように思いました。
- ・「複数名担当制」について、さっそく取り組みたい。

第4回G-NET  
ほっとセミナー・  
女性リーダー  
選挙セミナー

1/24(金)  
開催

『なぜ今女性リーダーが求められるのか?  
～人権と経済からのダイバーシティ、ジェンダー視点～』  
講師:白河 桃子さん(相模女子大学大学院特任教授)



なぜ女性リーダーが増えないといけないのか、なぜ日本はジェンダー格差が大きいのか、なぜ多様性が求められるのか…みんなが知りたい「なぜ」の部分について、コース別雇用管理や根強い風土、同質性のリスクといったキーワードをとおして分かりやすくお話しいただきました。女性がリーダーになるために必要なことや、男性をはじめとした「周り」に求められる変化等について、多様な視点から理解を深めることができます。

#### 受講者の声

- ・地方から都会へ出ていく女性が多い理由等について理解を深められました。
- ・「管理職になるのはみんなのため」という意識はとても大事だと思いました。
- ・幅広い視点から課題解決のために何が必要なのかを教えていただきました。やはり肝となるのはアンコンシャスバイアスの解消だと再認識できました。
- ・人事等さまざまな業務に活かせる内容で大変勉強になりました。
- ・さまざまな変革が形になってきて、時代が変わってきたことを実感しています。働き方改革は待ったなしです。

毎年11月12日～25日は「女性に対する暴力をなくす運動」期間として周知啓発に取り組んでいます。パープルリボンは、女性に対する暴力根絶のためのシンボルマークです。

パープルリボン運動の趣旨を多くの方々に知るために、今年も、G-NETしがの玄関に入ったところに、「パープルリボンを飾ろう」のコーナーを設置し、来所者に紫色の折り紙で折ったハートをリボンに貼ってもらい、大きなパープルリボンを作りました。



図書資料室での展示や館内にはポスター、のぼりを設置し周知を図りました。

男性・男児の健康に目を向け、ジェンダー平等を促すことを目的として、1999年にトリニダード・トバゴで始まり、現在36か国で記念日としています。

館内に掲示し、「G-NETしがフェスタ」においても啓発を行いました。

**11月19日  
国際男性デー**  
**3月8日  
国際女性デー**



女性の権利や、ジェンダー平等について考える日です。イタリアでは、母親やパートナー、友人、会社の同僚などに、感謝を込めてミモザの花が贈られています。

## 11月 女性に対する 暴力をなくす 運動 ～G-NETしが館内掲示～



図書資料室での展示や館内にはポスター、のぼりを設置し周知を図りました。



「国際女性デー」にあわせてたくさんのメッセージをいただきました！

WO・MANネット講座  
G-NETカフェ

G-NETしがでは、男女共同参画について学びを深める県民向け講座を、「しがWO・MANネット登録団体」と協働で開催しています。また、身近な課題について「男女共同参画」の視点をもとにともに考えたり、つながりをもつたりするための場も提供しています（G-NETカフェ）。

\*託児をご利用いただけます

### ◆睡眠習慣実践講座



生活リズムを見直して、睡眠の質の改善をめざしました。  
(全10回)

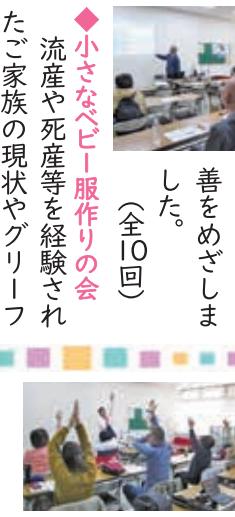
### ◆小さなベビー服作りの会



流産や死産等を経験されたご家族の現状やグリーフケアについてのミニ講座と、小さなベビー服のラッピング。

若者とともに命の大しさ・尊さを考えました。

### ◆女性の自律神経 けんこう講座



「自律神経」について学びました。より良く生きるヒントが見つかりました。

### ◆ぽのぽCafe



どなたでもご参加いただける交流・対話の場。



「ちょっとためになる自分磨きの時間」とひといき「ほっこりタイム」。

(隔月二回ずつ)  
「本の時間」  
(毎月第一水曜日)

読書、折り紙、読み聞かせ…

ゆっくりと自分だけのひとときをどうぞ。

### ◆大人キャンパス 『スキヤツ』



(全4回)

### ◆おどこがあぶない



季節とともに移り変わる庭を眺めながら豊かな時間を。

### ◆ひとり親家庭交流カフェ



LGBTQ+の人、その周囲の人が安心して過ごせる場所をめざしています。

G-NETしがの茶亭で交流いただきました。

G-NETしがの茶亭は別世界。

### ◆抹茶の会

