令和7年4月1日

株式会社 山協 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくること
によって全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を
策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日から 令和16年3月31日までの 9年間

2. 内容

目標1 期間中に男性従業員の育児休業取得率を50%に引き上げる。

<対策>

・令和7年4月

育児休業制度の周知徹底のための説明会を実施する。

育児休業中の従業員へのサポート体制の充実（業務引継ぎ、復職支援等）

目標2 所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

・令和7年4月

管理職への研修及び社内報などによる社員への周知を行う。