

滋賀県病院事業庁特定事業主行動計画に定める公表項目

項目 ※【 】内は時点		令和元年	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年
採用した職員に占める女性職員の採用割合【年度】						
正規	医師	36.4%	42.9%	21.1%	30.4%	36.0%
	看護師	80.9%	92.3%	89.6%	92.2%	93.5%
	医療技術員	50.0%	72.7%	88.2%	69.2%	57.1%
非正規	医師	19.0%	31.3%	26.3%	34.9%	43.2%
	看護師	96.6%	98.1%	98.9%	100.0%	100.0%
	医療技術員	92.9%	91.3%	92.4%	87.5%	91.2%
平均した継続勤務年数の男女の差異【3月31日】						
医師		▲3.52年 〔女性：5.45年 男性：8.98年〕	▲3.64年 〔女性：5.30年 男性：8.94年〕	▲2.90年 〔女性：6.29年 男性：9.19年〕	▲2.21年 〔女性：6.22年 男性：8.43年〕	▲1.74年 〔女性：6.46年 男性：8.20年〕
看護師		4.44年 〔女性：12.72年 男性：8.28年〕	4.12年 〔女性：13.08年 男性：8.96年〕	4.14年 〔女性：13.36年 男性：9.22年〕	3.28年 〔女性：13.22年 男性：9.93年〕	▲0.80年 〔女性：13.34年 男性：14.14年〕
医療技術員		1.92年 〔女性：15.43年 男性：13.52年〕	0.90年 〔女性：15.09年 男性：14.19年〕	0.01年 〔女性：14.34年 男性：14.32年〕	0.18年 〔女性：14.08年 男性：13.90年〕	3.29年 〔女性：13.80年 男性：10.51年〕
各役職段階にある職員に占める女性職員の割合【4月1日】						
医師	参事級～部長級	6.5%	10.9%	10.9%	11.4%	12.2%
	係長級～課長補佐級	21.9%	23.1%	26.5%	27.5%	27.4%
看護師	参事級～部長級	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	係長級～課長補佐級	95.3%	97.6%	100.0%	100.0%	95.2%
医療技術員	参事級～部長級	50.0%	50.0%	33.3%	66.7%	100.0%
	係長級～課長補佐級	50.8%	51.6%	50.8%	47.0%	46.7%
医療事務等	参事級～部長級	0.0%	0.0%	7.7%	0.0%	7.1%
	係長級～課長補佐級	13.6%	19.0%	25.0%	38.5%	36.4%
男女別の育児休業取得率および取得日数【年度】		[取得率] 女性：100.0% 男性：15.4%	[取得率] 女性：97.6% 男性：11.8%	[取得率] 女性：100.0% 男性：26.3%	[取得率] 女性：100.0% 男性：16.7%	[取得率] 女性：100.0% 男性：61.5%
		[取得日数] 女性：873.7日 男性：56.3日	[取得日数] 女性：846.5日 男性：18.5日	[取得日数] 女性：879.2日 男性：88.4日	[取得日数] 女性：874.8日 男性：36.0日	[取得日数] 女性：745.6日 男性：93.8日
男性職員の配偶者出産休暇取得率【年度】		53.8%	76.5%	73.7%	66.7%	53.8%
男性職員育児休暇取得率【年度】		50.0%	70.6%	57.9%	72.2%	61.5%
柔軟な働き方に資する制度の男女別利用実績【年度】						
部分休業新規利用者	男性：0人 女性：12人	男性：0人 女性：13人	男性：0人 女性：15人	男性：0人 女性：19人	男性：0人 女性：15人	男性：0人 女性：15人
	育児短時間勤務新規利用者	男性：0人 女性：6人	男性：0人 女性：4人	男性：0人 女性：8人	男性：0人 女性：3人	男性：0人 女性：2人
年次有給休暇の取得率【暦年】		32.5%	37.1%	38.3%	35.3%	34.7%