

北川建設 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立し、働きやすい環境の整備を行う。

計画期間 令和7年4月1日から令和12年3月31日までの5年間

計画内容

目標1 社員の育児参加・育児休業に関する管理者研修及び社員の育児休業取得を促すための周知推奨を行う。

[目標を達成するための方策と実施時期]

令和7年4月1日～ 育児休業取得制度の周知研修内容の検討

令和7年6月 周知・研修の実施

目標2 毎週金曜日を＜ノー残業デー＞として設定する。

[目標を達成するための方策と実施時期]

令和7年4月1日～ 制度内容の検討

令和7年6月 制度の周知及び実施

目標3 子供が保護者である労働者の働いているところを実際にみることで、
＜子供参観日＞の実施及び若年者に対するインターシップ等の就業体験機
会の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れ、適正な募集、採用機
会の確保その他の雇用管理の改善または職業訓練の職業訓練の推進。

[目標を達成するための方策と実施時期]

令和7年4月1日～ 制度内容の検討

令和7年6月 制度の周知及び実施