

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年 4月 1日～2028年 3月31日までの 3 年間

2. 内容

目標1：出産や子育てによる退職者についての再雇用の拡充。

<対策>

- 2025年 4月 ～ 退職理由の調査、検討開始
- 2026年 10月 ～ 再雇用制度の見直し、広報
社内報等を用いた社員への周知

目標2：年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施。

<対策>

- 2025年 4月 ～ 情報収集、検討
- 2025年 10月 ～ 社内報等を用いた社員への周知

目標3：男女とも平均勤続年数を8年以上とする。

<対策>

- 2025年 4月 ～ 過去3年間の退職者の内訳を部署ごとに確認
- 2025年 10月 ～ 社内検討委員会での検討開始

目標4：現在の管理職に占める女性の割合を医療・福祉の産業別平均値42%を目指し、管理職育成を目的とした研修を実施する。

<対策>

- 2025年 4月 ～ 情報収集、事例検討
- 2026年 10月 ～ 管理職研修及び社員への周知
- 2027年 12月 ～ 取組効果振り返り

目標4：部門における全労働者の男女の賃金の差異を75%以上にする。

<対策>

- 2025 年 4 月 ～ 情報収集、事例検討
- 2026 年1 0月 ～ 社員への周知
- 2027 年1 2月 ～ 取組効果振り返り