

一般事業主行動計画

株式会社 友輝建設

従業員が仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うことにより、その能力を十分に発揮できるようにする為、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年3月1日～令和12年2月28日

2. 内 容

目標 1： 子育て中の従業員が、突発的な事態に際して気兼ねなく年次有給休暇等を申し出られるよう、日頃の業務について他の者が対応できる体制づくりを推進する。

【 目標を達成する為の方策と実施期間 】

令和 7年 3月～ 現在の体制の状況調査
令和 7年 7月～ 体制づくりの検討開始
令和 8年 7月～ 従業員への周知及び取組の実施
令和 9年 7月～ 体制の再検討

目標 2： 育児休業等を取得しやすい環境作りのため、社内勉強会を行う。

【 目標を達成する為の方策と実施期間 】

令和 7年10月～ 社員へのアンケート調査による実態把握
令和 8年 7月～ 社内勉強会の内容の検討
令和 9年 7月～ 社内勉強会の実施

目標 3： 年次有給休暇の更なる取得を促進する。

【 目標を達成する為の方策と実施期間 】

令和 7年 4月～ 年次有給休暇の取得状況の調査分析
令和 8年 4月～ 取得促進に向けての取組内容を検討
令和 9年 1月～ 取組内容の決定及び従業員への周知
令和 9年 4月～ 取組実施
令和10年 4月～ 実施後の年次有給休暇の取得状況を調査分析
令和10年10月～ 取組内容の再検討
令和11年 4月～ 再検討後の取組実施