株式会社中尾建匠　　行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　　2024年12月１日　～　2027年11月30日までの　３年間

２．内容

目標１：育児休業等の制度についてのパンフレットを作成し、労働者および管理職に配布し、制度の周知を図る。

＜対策＞

- 2025年１月～ 職員へのアンケート調査、検討開始
- 2026年１月～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、有期契約労働者や管理職を対象とした研修および社内報などによる全職員への周知

目標２：有期契約労働者を含む全社員の年次有給休暇の取得率を平均50%以上とする。

＜対策＞

- 2025年　１月～　年次有給休暇の取得状況を把握する
- 2026年　１月～　計画的な取得に向けて管理職研修を計画期間中に　２回行う
- 2027年　１月～　年次有給休暇の取得計画を策定する
  社内報などでキャンペーンを行う