

くるみん認定を目指し、両立支援対策の充実を図る会社

株式会社アドプランツコーポレーション 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和5年7月1日～令和7年6月30日

2.内容

目標：テレワークの取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を50%以上を目標とする

女性社員・・・取得率を75%以上を目標とする

※) テレワーク申請回数の採択回数

<対策>

令和3年4月～ テレワーク制度の導入