

藤田工務店 株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年 10月 1日～ 2026年 9月30日までの 2年間

2. 内容

目標1：小学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 2024年10月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 2025年 1月～ 制度導入

社内報や説明会による社員への短時間勤務制度の周知