

株式会社フクト ワークライフバランス行動計画

2024年3月25日

すべての従業員が働く中で結婚、育児、介護などの生活スタイルの変化に対応し、常に十分な能力を発揮できるよう職場環境の改善を行うため、次のように行動計画を策定いたしました。

【計画期間】

2024年5月1日～2029年4月30日までの5年間

【内容】

目標1 妊娠、出産、育児、介護等それに伴う休暇制度を設ける。

＜対策＞ 2024年5月～ 休暇制度(短時間勤務等)の内容検討
2024年6月～ 制度の周知(説明会等)及び実施

目標2 有給休暇の計画的取得

＜対策＞ 2024年5月～ 「年次有給休暇管理表」を活用し取得状況を把握する。
各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する。