

一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月 1日～ 令和9年 3月 31日

目標1：管理職の手前の職階にある女性労働者を対象とした、昇格意欲の喚起又は管理職に必要なマネジメント能力等の付与のための研修

<対策>

令和6年 3月～ 人事コンサルティングへの相談、研修スケジュール作成。

社内への説明、周知活動の開始。

令和6年 4月～ 研修開始。(年4回開催予定)

目標2：女性労働者の育成に関する管理者研修等の取組み。

<対策>

令和6年 3月～ 人事コンサルティングへの相談、研修スケジュール作成。

社内への説明、周知活動の開始。

令和6年 4月～ 研修開始。(年4回開催予定)

令和 6年 2月 21日
株式会社ジッセント・シップ
代表取締役 小泉 卓