

## 一般事業主行動計画

扶桑工業株式会社  
総務グループ  
片山

- 子育てを行なう労働者等の職業生活と家庭生活との両立等を支援するための雇用環境の整備を行なう
- 若年者に対するインターンシップ等の就業体験を通じ、次世代育成支援対策を行なう

1. 計画期間 令和 6年 4月 1日 から 令和 8年 3月 31日 までの 2年間

## 2. 内 容

- 目標 1 育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備  
育児休業中の近況報告 及び 育児休業後の労働条件(短時間勤務制度等)に関する事項についての周知  
育児休業期間中の代替要員の確保や業務内容・体制の見直し

## 【 目標を達成するための方策と実施時期 】

令和 6年 4月 2日	目標に関する周知	コンプライアンス委員会
令和 6年 4月 10日	目標に関する周知	参事・副参事, 組合
令和 6年 4月 11日 ~ 29日	目標に関する周知	各部門朝礼 兼 食堂に掲示
令和 6年 4月 ~ 2年間	育児休業期間中の代替要員の確保、業務内容等見直し 該当者に於ける育児休業に関する事項の随時周知 定期的なフォロー 及び 会社状況説明等	

- 目標 2 各学校(大学・高校等)と連携し、若年者のインターンシップ(就業体験)を通じて、自立や職業意識の育成などを行ない、就職へ導く支援活動をする。

## 【 目標を達成するための方策と実施時期 】

令和 6年 4月 6日	目標に関する周知	コンプライアンス委員会
令和 6年 4月 8日	目標に関する周知	参事・副参事, 組合
令和 6年 4月 11日 ~ 29日	目標に関する周知	
令和 6年 4月以降 随時	各高校・大学への申し込み(高校 約3校、大学 約6校)	
令和 6年 4月以降 随時	インターンシップに関する周知	各部門長へ 食堂に掲示
令和 6年 6月1日 ~	受入れ態勢の検討 受入れ部署との連携 目標に関する周知	各部門朝礼 兼 食堂掲示

## &lt; 予定 &gt;

令和 6・7年 7月~8月	就業体験の実施	(高校:夏休み期間)
令和 6・7年 8月~9月	就業体験の実施	(大学:夏休み期間)
令和 6・7年 9月~10月	就業体験の実施	(高校:養護学校)
令和 6・7年 随時	就業体験の実施	(大学)
令和 6・7年 7月~8月	工場見学実施	(高校:就職活動)
令和 6・7年 4月~	工場見学実施	(大学:就職活動)