

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 R 6 年 2 月 14 日 ~ R 8 年 3 月 31 日

2. 内容

目標1： R 8 年 1 月までに社員全体の残業時間がいまより 5%削減する。

<対策>

- R 6 年 2 月 ~ ノー残業デーを強力的に推進する
- R 6 年 2 月 ~ 定時で帰りやすい職場にする

目標2： 大学生に対するインターンシップを受入れ、就業体験機会を提供する。

<対策>

- R 6 年 2 月 ~ ホームページで情報を提供する
- R 6 年 2 月 ~ マイナビで情報を提供する