

伊藤建設株式会社 行動計画

社員が仕事と家庭を両立することができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、その能力を十分に発揮できるよう、次の行動計画を策定する。

【計画期間】 令和 5 年 9 月 1 日から 令和 10 年 8 月 31 日

【内 容】

目標 1: 介護休業・短時間勤務の制度の見直し

〈対策〉

令和 5 年	9 月	制度の利用状況、改善点の検討
令和 5 年	10 月	社員への周知、実施

目標 2: 所定外労働を削減するため、ノー残業デーの設定

〈対策〉

令和 5 年	9 月	所定外労働の現状把握、ノー残業デー実施日の検討
令和 5 年	10 月	社員への周知、実施