

積水化学工業株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮して活躍するため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日～2026年3月31日

2. 目標と取り組み内容・実施時期

目標1 男性社員の育児休業取得率を75%以上にする

育児・介護休業法改正を機に、管理職対象のイクボスeラーニングを実施するなど男性社員の育児休業取得を促進し、取得率は50%を超えてきたが、さらに取得促進を進める。

<取り組み内容>

- ・これから子供を持つ年代の社員への啓発セミナー
- ・育児支援制度やお役立ち情報の発信強化

目標2 育児などのライフイベントと仕事を両立しながら活躍するための風土醸成

育児中であっても、意欲を持って活躍するための支援を推進する

<取り組み内容>

- ・キャリア面談の拡充
- ・育児中の女性社員を対象としたキャリアセミナー
- ・上司や同僚への理解促進セミナー

以上