

## 株式会社advex 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 令和5年7月1日～令和10年6月30日までの5年間
2. 内容

目標1：円滑な育休取得及び職場復帰を支援し、育休取得率向上を目指す。

### <対策>

- 令和5年7月～改正育児介護休業法による就業規則の整備
- 令和5年8月～育児休業・出生時育児休業に関する相談窓口を設置
- 令和6年1月～育児休業に関する制度等（両立支援制度・育児休業の申出先・育児休業給付・休業中の社会保険料取扱い・休業後の労働条件など）の周知
- 令和6年4月～育児休業制度利用の意向確認・育休復帰支援プランの周知
- 令和7年4月～男性の育児休業取得促進のため、出生時育休等の制度周知
- 令和8年3月～男性育休取得率の確認と取得率向上のプラン作成、実施

目標2：所定時間外労働の削減を推進する。

### <対策>

- 令和5年7月～ 労働時間等に関する苦情、意見及び要望を受け付ける窓口を設置し気軽に相談できる体制の整備
- 令和5年8月～ 勤務間インターバルに係る制度の周知
- 令和6年1月～ 年次有給休暇の取得率向上のための情報提供
- 令和6年4月～ 新入社員の採用数を増加、有給休暇取得しやすい制度を導入
- 令和7年4月～ 年次有給休暇の年間取得平均を8日以上にする