

2024 滋賀県職員採用案内パンフレット作成業務委託に係る質問に対する回答について

<質問1> 前回のパンフレットではQRコードで県庁サイトの詳細ページへ飛ぶようにされていますが、リンク先のページも事業者さんが作成されたのでしょうか？

<回答1> 滋賀県職員採用ポータルサイトは、当事務局で作成をしています。

<質問2> 庁舎位置図とは地図のことでしょうか？

<回答2> 滋賀県内に本庁舎と8つの合同庁舎があるため、それぞれの位置を地図等でわかりやすく掲載したいと思っています。

<質問3> パンフレットのデザイン案は全ページ必要でしょうか？

<回答3> 全ページ必要です。

<質問4> これまで滋賀県の目指す職員像の掲載が必要でしたが今回は事業者任せ、ということでしょうか？

<回答4> 仕様書の掲載内容に挙げていないため掲載の有無については事業者様にお任せします。

<質問5> 特集の扱い方についての質問です。

特集1 「滋賀県のニューツーリズム“シガリズム”に携わる職員へのインタビュー」

特集2 「work&life」

特集3 「新規採用職員に聞いてみた」

この1、2、3について、大きく扱う順番でしょうか？それとも掲載の順番でしょうか？

順番の入れ替えは不可ですか？どの内容がメインでしょうか？それともその点も提案、でしょうか？

<回答5> 当該順番については、掲載順です。掲載順に、特に見て頂きたい順番と考えております。順番の入替えについては不可です。

<質問6> 特集1 シガリズムに関する記事について、特集として「シガリズム」に関わる職員を採用した目的は何でしょうか？評価項目にある「滋賀県らしさを感じられる」と関係があるのでしょうか。また、なぜニューツーリズム「シガリズム」に関することを特集されることになったのでしょうか？職員の方は「シガリズム」にどのように携わられていますか？また、どのような業務をされているのか教

えていただくことは可能でしょうか？

＜回答6＞学生等に、県庁職員の仕事内容と併せて、県庁で活躍している職員を紹介したい、という思いから本特集を組みました。多くの事業の中でも、「シガリズム」は滋賀県が部局横断で取り組む主要事業であり、学生等にとっても観光事業はイメージしやすいと考えられるため当該事業を採用しました。記事の内容としては、「シガリズム推進チーム」に所属する職員に対して、業務内容ややりがい等のインタビュー記事を掲載予定です。同チームの業務内容としては、本県の琵琶湖をはじめとする自然や文化財、生活文化や地場産業、健康長寿を支える豊かな食文化等を観光素材として掘り起こし、磨き上げ、滋賀県らしさを感じていただける体験・交流型観光を推進しています。具体例としては、下記のとおりです。

- ① 自然・環境：トチノキ巨木を地元ガイドと訪ねるトレイルツアー（エコツーリズム）
- ② スポーツ・アクティビティ（アウトドア体験等）：ガイドの案内で自然や歴史を感じるSUP体験、スノーシューハイキング、湖岸や森林でのキャンプ
- ③ 歴史・戦国：ガイドや専門家が案内する安土城跡巡り、聖徳太子ゆかりの神社仏閣巡り
- ④ 文化・芸術：祈りの文化を体感できる観音さまや地域の方との出会い・交流
- ⑤ 産業（農林水産業、地場産業等）：伝統野菜などのルーツを教わりながらの収穫・料理体験
- ⑥ 食・暮らし：造り手から学ぶ発酵文化体験、農家民宿に泊まり楽しむ収穫体験 等

＜質問7＞特集2「work&life」の掲載内容については、どのようなものを想定されていますか？

＜回答7＞職員自身の経験を基に、仕事と育児を両立するコツや、滋賀県庁での多様で柔軟な働き方を掲載する予定です。

＜質問8＞特集3「新規採用職員に聞いてみた」は何人ぐらいを想定されていますか？また、何年目までの職員を想定されていますか？

＜回答8＞2名です。入庁1年目の職員を想定しています。

＜質問9＞動画について、パンフレットに使用した写真を活用した1～2分の動画、とのことですが県庁の多彩な職種を紹介するには、時間・予算共に厳しいと思われます。各職種に特化した動画は別途に制作され、今回の動画は滋賀県庁で働く素晴らしさをざっくりとしたイメージで伝えるもの、ととらえてよいのでしょうか？

＜回答9＞御推察のとおり滋賀県庁で働く魅力や、生き生きと働く職員の様子がざっくり伝わるような動画、と考えております。

<質問 10>動画の長さについて 1～2分程度とありますが明確に何分以上、何分以下でなければならぬなど決まっていますか？

<回答 10>特に定めていませんが、<回答 11>の用途で使用するため、数分程度が妥当であると考えています。

<質問 11>動画作成について仕様書に「受験対象者にインパクトを与える内容とすること」とありますが動画作成を必須項目に追加した背景、目的について教えてください。

<回答 11>学生等就活者の情報収集ツールとして、SNS等（特にYouTube）が盛んに使用されているという背景があり動画作成を必須項目としました。当事務局のYouTubeおよびHPに掲載し、母集団の増加を狙うのみならず説明会等の冒頭で動画を流し、視覚的・聴覚的にアプローチし、印象に残りやすくする等の狙いがあります。

<質問 12>企画書について、A4サイズ 縦・横指定はありますか？また、ページ数に制限はありますか？

<回答 12>A4サイズであれば縦・横どちらでも結構です。また、ページ数の制限はありません。

滋賀県人事委員会事務局
任用・審査係 山内
TEL:077-528-4454
FAX:077-528-4970
MAIL:jinj-i@pref.shiga.lg.jp