

株式会社伊藤組 一般事業主行動計画

従業員の“子育ての支援”等を通じて、安心して長期勤務できる職場環境の構築を目指す。

1. 計画期間

令和5年7月1日～令和7年6月30日までの2年間

2. 内容

子育て中の従業員が利用できる措置の実施

<対策>

- 令和5年 7月～ 当社に合った措置内容の検討
- 令和5年10月～ 措置の実施
- 令和6年10月～ 運用状況の検証、改善見直し

産休・育休等の各種制度、関連給付の周知

<対策>

- 令和5年 7月～ 効果的な周知方法の検討
- 令和5年10月～ 従業員への周知（必要に応じて個別説明）
- 令和6年10月～ 周知考課の検証、改善見直し

時間外・休日労働の削減のための措置の実施

<対策>

- 令和5年 7月～ 当社に合った措置内容の検討
- 令和5年10月～ 措置の実施
- 令和6年 4月～ 運用状況の検証、改善見直し
- 令和6年10月～ 運用状況の再検証、改善見直し

以上