

滋賀県R5認証第6号 認証年月日：令和5年5月26日（有効期限：令和8年5月26日）/初回認証日：平成31年2月22日



高齢と障がいの共生サービスを推進

社会福祉法人近江和順会

星の数 ★★☆☆



HP



Facebook



Instagram



Twitter



会社概要

湖南省・甲賀市を拠点として、介護保険制度に基づく高齢者サービスを主として、法人内の施設の中には、障がい者や児童のサポートも行う共生型サービスも行っています。誰もが働きやすい職場を目指し、『利用者様ありきの職員本意』を実践しています。職場環境作りや職員の処遇改善などに積極的に取り組んでいます。



共生型サービス

Pickup情報

当法人には、「多様正規職員」という働き方があります。交代勤務ができないためにパートタイムでしか働けなかった職員が、正規職員として働けるように整備した就労形態です。例えば子育てなどで働き方に制限があったとしても、正規職員として働き続けることができます。介護職には必須である夜勤や早出・遅出を行わなかった場合でも、正規職員並みの給与が担保されています。

先輩職員に聞いてみた

多様正規職員という働き方があり、夜勤をしなくても良い正規職員として働いています。シングルマザーなのですが、仕事も子育ても両立できています。リーダーに任命されたのですが、「多様正規」という働き方でも役職を任してもらえるとということにびっくりしました。しっかり評価してもらえているという喜びとやりがいを感じています。

【ヴィラ十二坊：30代・女性】

職場の雰囲気・求める人物像

- 介護の仕事は、この先もなくはない“かけがえのない仕事”です。『Self Respect』できる仕事であり、職場でありたいと思っています。
- 人のことを気遣える方が大歓迎です。介護の経験や資格がなくてもしっかり学ぶことができる法人です。働きながら国家資格などの取得もできるようにバックアップしていきます。



働きやすい職場環境に向けて

ともにたのしく

ぜひ知って欲しい！ 女性活躍への取り組み BEST 3

1位 失効年休を活用する制度

どうしても使い切れずに失効してしまう年休を、毎年積立てしていく「失効年休積立制度」を導入しました。将来、病気や怪我などで長期間休業するときに、安心して休むことができます。

2位 女性の育休取得・復帰100%

安心して出産や育児ができるように、定期的な面談機会を作っています。2歳の誕生日まで育休が取得でき、その後も安心して復帰できるよう、働き方や就労時間短縮等の配慮を行ったりしています。

3位 業務軽減制度

一時的な家庭の事情や体調不良により、交代勤務や業務内容を緩和・軽減する制度があります。プライベートも含めて、何らかの困難が発生しても、どうすれば乗り越えていけるか、仕事を続けていけるかを一緒に考えサポートしていきます。