

# 株式会社紅葉建設 行動計画

社員一人一人がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年 6月 1日 ～ 2028年 5月 31日までの 5年間

## 2. 内容

目標1：子育てを行う女性社員が働きやすいよう、必要に応じて、現場への直行直帰ができるような環境を整える。

### <対策>

- 2023年 6月～ 子育て社員の現状を把握
- 2023年 8月～ 社内検討委員会での検討開始
- 2024年 1月～ 社内報などによる社員への周知

目標2：育児・介護中の男性社員が、その目的のための休暇を取得しやすいような職場づくりを行い、全社員に周知徹底する。

### <対策>

- 2023年 6月～ 育児・介護休暇の取得状況について実態を把握
- 2023年 8月～ 社内検討委員会での検討開始
- 2024年 1月～ 社員への周知