

令和元4年11月1日

## 鈴木ヘルスケアサービス株式会社 一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 期間 令和4年11月1日～令和7年10月31日

2 内容

目標1 毎年、自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組の成果等を把握し、改善点がないか検討する。

<対策>

各年 6月～ 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握する。

各年 9月～ 問題点や改善点の有無について社内検討委員会で検討する。

(問題点があった場合)社内検討委員会で改善のための取組を検討し、実施する。

目標2 ノー残業デーを毎月2回以上とする。

<対策>

令和5年12月 現在の月1回実施しているノー残業デーの現状を把握する。

令和6年 4月 ノー残業デーを月2回実施する。

社員への周知を行う。