

医師・看護職の確保に向けた総合的な対策



現状・課題 ⇒ 目指す姿

- ◆ 医師は、増加傾向にあるものの、まだまだ絶対数は不足しており、地域や診療科における医師の偏在は依然として解消されていない
- ◆ 看護職は、看護職員需給推計によると、2025年に滋賀県では709人～2,097人が不足すると推計

- 働き方改革が推進されている今、医師・看護職が自身のライフステージに合わせ、**県内で働き続けることができる職場環境づくりや、多様な働き方に関する情報発信・支援**が必要 ⇒ **滋賀県内の医療機関・施設等で働き続けることができる勤務環境を実現**
- 超高齢化や疾病構造の変化、地域・在宅医療の拡大等、「治し支える医療」への転換が求められる今、**県内どこにいても質の高い医療・看護を受けられる体制整備**が必要 ⇒ **地域・領域偏在を解消し、多様なニーズに応じた安心・安全・安楽な医療・看護の提供を実現**

将来の地域医療を見据えた医師・看護職の安定的な確保に向けた取組を推進

これまでの取組に加え 新たな施策を展開

医師・看護職それぞれ4本柱による取組を進めます

医師の派遣調整等を通じた偏在対策

医師のキャリア形成支援

医師の働き方改革等を踏まえた勤務環境の改善

医師の養成過程等を通じた確保対策

資質の高い看護職の『養成』

潜在看護職の『復職支援』

勤務環境改善等による『定着促進』

『地域・領域別偏在の調整』

新 医師確保のための魅力発信事業

<中高生向け>

・現役医師との座談会の実施など、医学部進学の際の契機となる場を創設し、**将来的な医師確保**を図る

<県内出身医学生向け>

・**県内就業促進のため**、県内出身医学生に対し意向調査を行うとともに、知事メッセージを送付

新 医療職の魅力！情報発信事業

若年層(小学生、中学生)を対象とした、医師を始めとする**病院で働く医療職の業務内容や魅力**を紹介する動画を制作し広く情報発信を行う

新 看護の魅力発信(プロモーション)

看護の魅力を紹介する冊子や動画等を活用し、**デジタルプロモーションを展開**

拡 リスタートナース研修の充実

看護職員の復職支援のため、従来の研修に加えて、技術演習(採血)を追加

拡 地域偏在の調整に向けた取組

地域偏在の解消に向けた実効性のある取組を検討するため、甲賀圏域に加え、他圏域での検討会を新たに設置

新 病院内保育所施設整備費の補助

医療従事者の離職防止・復職支援のため、病院内保育所の施設整備の経費を補助

拡 看護補助者の確保・資質向上

タスクシフト・シェアを支える**看護補助者を確保・養成**するための研修等を実施

新 貸付金管理システムの再構築

利用者の利便性向上と事務処理の効率化を図るため、医学生・看護学生向け貸付金管理システムを再構築

医師の確保・偏在解消に向けた総合的な対策

◆ 「滋賀県医師確保計画」に基づき、以下の4本柱による取組を推進し、医師の確保や偏在解消に総合的に取り組む

医師の養成過程等を通じた確保対策

- 【大学医学部】
- ・滋賀医科大学の入学定員における地域枠や地元出身者枠を継続し、確実に県内で診療に従事する医師を確保
- ・全国の医学生に対する修学資金の貸付けを継続
- ・滋賀医科大学と連携し、地域医療等の教育カリキュラムを充実
- 【医師】
- ・研修プログラムの充実や指導体制強化を支援
- ・専門研修プログラムの充実等を支援
- ・総合診療医や在宅医療等を担う医師の確保育成

- 医学生向け貸付金（医学生修学資金、医師養成奨学金）
- 産科医確保研修・研究資金貸付金

新 貸付金システム再構築事業

- 自治医科大学負担金
- 臨床研修指導医講習・情報交換事
- 臨床研修医・専門研修医確保対策事業
- 1年目研修医の研修・交流事業
- 復職支援等研修事業補助金

新 医療職の魅力！情報発信事業

新 医師の魅力発信事業

新 医師確保に向けた魅力発信事業

医師の派遣調整等を通じた偏在対策

- ・地域枠医師（修学資金等を借りて県内で一定期間就業義務がある医師）等の配置調整
- ・県職員である自治医科大学卒業医師を県内各地域の医師充足状況等を勘案し、市町とも協議の上、配置調整

- 医学生向け貸付金（再掲）（医学生修学資金、医師養成奨学金）
- 産科医確保研修・研究資金貸付金（再掲）
- 自治医科大学負担金（再掲）
- 専門研修医派遣支援事業
- ドクターバンク事業

拡 滋賀県医師キャリアサポートセンター事業

- ・医師不足状況等の把握、分析
- ・県貸付金被貸与者への面談
- ・医学生向け講演会等の実施
- ・若手医師や女性医師のキャリア形成支援
- ・女性医師ネットワーク会議の運営
- ・相談窓口の設置
- ・医師、医学生向け情報発信
- ・医師キャリア形成プログラム(案)の作成 など

医師のキャリア形成支援

- ・地域における医師確保と医師のキャリアアップの両立を目的とする「キャリア形成プログラム」を策定
- ・医学生に対する研修会等の実施、相談窓口の設置等

- 若手医師キャリアアップ推進事業
- 専門研修医派遣支援事業（再掲）
- 地域医療研修事業補助金
- 復職支援等研修事業補助金（再掲）
- 実践的手術手技向上研修実施機関設備整備事業費補助金



医師の働き方改革等を踏まえた勤務環境の改善

- ・滋賀県医療勤務環境改善支援センターにアドバイザーを設置し、医療機関からの相談対応、勤務環境改善計画策定等を支援
- ・医師から他の医療従事者や事務補助者等への業務移管（タスク・シフティング）・業務分担（タスク・シェアリング）によるチーム医療の構築、業務の効率化等を促進

- 病院勤務環境改善支援事業補助金
- 産科医等確保支援事業
- 滋賀県医療勤務環境改善支援センター事業

- ・医療機関からの相談対応
- ・医療機関へのアドバイザーの派遣
- ・勤務環境改善にかかる研修会開催
- ・勤務環境改善に関する広報、啓発
- ・勤務環境改善計画、医師の時短計画の策定支援 など

事業の実施体制として、県と相互に連携して事業を実施

◆滋賀県医師キャリアサポートセンター（地域医療支援センター）

滋賀医科大学と共同で設置。医学生向け修学資金の貸与、キャリア形成支援、相談窓口の設置、地域医療に対する啓発、医師充足状況の調査分析等

◆滋賀県地域医療対策協議会

知事の附属機関として、医師確保計画の実施に必要な事項を検討（地域枠医師の派遣調整、キャリア形成支援等）

◆滋賀県医療勤務環境改善支援センター

令和6年(2024年)4月から始まる医師の時間外労働規制に向けて、滋賀労働局や滋賀県病院協会等と連携し、医療の質や安全の担保を図るため、医師の労働時間短縮・勤務環境改善の支援を実施

看護職の安定的な確保に向けた総合的な対策

- ◇需要と供給の今後の方向性を示す看護職員需給推計では、2025年に滋賀県では709人～2,097人が不足すると推計
- ◇働き方改革が推進されている今、看護職が自身のライフステージに合わせ、**県内で看護職として働き続けることができる職場環境づくりや、多様な働き方に関する情報発信・支援**が必要
- ◇超高齢化や疾病構造の変化、地域・在宅への医療の場の拡大等、「治し支える医療」への転換が求められる今、**県内どこにいても安心・安全・安楽な質の高い看護を受けられる体制整備**が必要

◆ **看護職の養成、潜在看護職の復職支援、勤務環境改善等による定着促進および地域・領域別偏在の調整の4本柱による取組を推進し、資質の高い看護職の安定的な確保に取り組む**

養成（新規確保・資質向上）

- 看護職を志す学生等の増加
- 資質の高い看護職の養成

《看護の魅力普及啓発》

- ◇看護の魅力普及事業
 - ・看護学校進学説明会
 - ・看護1日体験の充実
 - ・小中学生からの看護の魅力配達事業 等
- ◇看護職員確保定着促進事業
- ・就職フェア
- ・看護学生就業ガイダンス 等



新 医療職の魅力！情報発信事業(デジタルプロモーション含む)

新 看護の魅力！情報発信事業(デジタルプロモーションの展開)

《看護学生修学支援》

- ◇看護職員修学資金貸与事業
- ◇看護師等養成所授業料資金貸与事業
- ◇准看護師進学支援事業
- 新** 貸付金管理システム再構築事業



《看護の養成支援》

- ◇看護師等養成所運営費補助金
- ◇看護師等養成所施設・設備整備事業費補助金
- ◇専任教員養成講習会事業
- ◇実習指導者講習会開催事業
- ◇訪問看護師実習指導者研修会
- ◇外国人看護師受け入れ支援事業

《資質向上》

- ◇認定看護師育成・特定行為研修受講促進事業
- ◇看護職員救急災害医療研修事業
- ◇訪問看護キャリアアップ研修事業
- ◇訪問看護師出向支援事業
- ◇在宅療養を支える看護人材育成事業
- ◇看護ケア提供体制強化事業(がん)
- ◇介護施設における看護職向け研修(認知症、指導者養成、感染症予防等)
- ◇看護職員資質向上支援事業
- ◇助産師キャリアアップ応援事業
- ◇助産師出向支援事業
- ◇保健師人材育成支援事業
- ◇地域従事者現任教育推進事業
- ◇特定行為研修周知・活用促進事業



=国直営事業(看護師の特定行為に係る研修期間支援事業費)=

- ◇研修機関導入促進支援事業
- ◇指定研修機関運営事業
- ◇研修機関拡充支援事業
- ◇養力向上に関する検証事業
- ◇指導者育成等事業
- ◇指定研修機関等施設整備事業

復職支援

- 潜在看護職への積極的な情報発信
- 復職者の確保・支援

《情報発信》

- ◇ナースバンク事業
 - ・無料職業紹介
 - ・再就業コーディネーター
- ◇看護職員確保定着促進事業
 - ・就職フェア
 - ・就職面接会 等



《復職支援》

- ◇潜在看護職員
- ・掘り起こし職場復帰支援事業



拡 リスタートナース応援事業

- ◇助産師復職支援事業
- ◇訪問看護支援事業
- ◇サポートナース事業



定着促進

- 県内で働く看護職の確保
- 働きやすい勤務環境づくり

《新人看護職員支援》

- ◇新人看護職員研修補助
- ◇新卒訪問看護師の育成、採用促進、定着支援

《働きやすい勤務環境実現》

- 新** 病院内保育所施設整備費補助
- ◇病院内保育所運営費補助
- ◇医療勤務環境改善支援センター
- ◇病院勤務環境改善支援事業補助
- ◇看護職員確保定着促進【再掲】
- ◇ワークライフバランス推進研修事業
- ◇訪問看護師・訪問介護職員安全確保・離職防止対策事業
- ◇地域医療体制整備事業



《看護補助者の確保》

- ◇就職フェア(看護補助者含む)

拡 看護補助者研修事業

地域・領域別偏在の調整

- 在宅医療関係機関への支援
- 領域・地域との連携による人材確保

《在宅関係機関への支援》

- ◇訪問看護師支援事業
- ◇在宅医療関係機関で働く看護職への研修【再掲】
- ◇新卒訪問看護師育成・研修への補助【再掲】
- ◇訪問看護師出向支援事業【再掲】
- ◇訪問看護ステーションの機能強化へ向けた取組
- ◇在宅医療推進サポート事業



《領域偏在調整へ向けた取組》

- ◇看護職員修学資金貸与事業【再掲】
- ◇潜在看護職員掘り起こし職場復帰支援事業【再掲】

《地域偏在調整へ向けた取組》

拡 圏域における看護職確保検討会議(甲賀圏域他)



- ◆ **看護職を安定的に確保し、看護の質を向上しながら働き続けることができる勤務環境を実現**
- ◆ **地域・領域偏在を解消し、多様な看護ニーズに応じた安心・安全・安楽な看護の提供を実現**

