

## エームサービス株式会社行動計画

全従業員がワークとライフをバランスよく両立し、継続して能力を発揮できる会社となるよう、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2023年4月1日から2025年3月31日まで

### 2. 当社の課題

- ・女性の継続勤務年数が男性と比較して短い
- ・女性の管理職に占める割合が、産業平均より低い

### 3. 目標

- ・女性正社員の平均勤続年数を8.0年以上にする
- ・女性の管理職比率（MP等級に占める女性の割合）を10%以上にする

### 4. 取組内容

- ・退職者アンケートの実施
- ・ライフ&ワークに関する自己申告シートの運用
- ・ライフ&ワークに関わる研修／セミナーの継続
- ・女性活躍推進のためのワーキングチーム活動「aim Shine★」の継続
- ・エンゲージメント向上・継続就業に有効な手当の導入検討
- ・男性の家庭進出・育休取得への啓蒙活動
- ・休職制度、復職支援の強化

以 上