

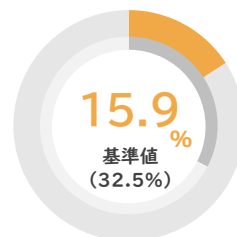


株式会社 パスコ

二つ星企業 滋賀県R3認証第123号

企業・団体PR

当社は、2007年にくるみんマークを取得し（測量業界では初めての取得）、結婚・出産・育児などのライフイベントを経験した女性社員であっても、退職することなく長く勤められるような制度を整備してきました。各種法規の基準以上の制度として、子どもが小学校に上がるまでの短時間勤務制度（法定は3歳）や、子どもが小学校を卒業するまでのフレックスタイム制度の利用、子の看護休暇の年度取得上限6日（法定は5日）・有給の取扱い、認可外保育施設を利用し復職した社員に対する保育料の補助等が挙げられます。育児介護休業法の改正に伴い、2022年10月より出生育児休業の制度を導入しました。男性の育児休業取得は年々増えており、休業中に一部就業する制度や分割取得制度をフルに活用し、出生育児休業の申出者は現在5名、今後申出予定の相談も増えております。男女を問わず、気軽に育児制度の利用ができるよう豊富な選択肢を用意し、女性活躍、多様な働き方の促進に努めております。



女性正規従業員比率

※（）内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

女性労働者の平均勤続年数

8年

(7.1年以上)

産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。

52.2%

(7.9%)

男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。

100.0%

(93.8%)

女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。

100.0%

(89.5%)

育休から復帰した女性の割合

育児休業から復帰して働く女性が多くなっています。

53.1%

(52.4%)

年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。

17.9%

(17.1%)

管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多くいる企業です。

実施している取組

育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

風通しの良い職場づくり

社内のコミュニケーション向上に取り組み、風通しの良い職場を目指しています。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

柔軟な出勤・退勤時間

育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

企業プロフィール

会社名	株式会社 パスコ		
所在地	東京都目黒区下目黒一丁目7番1号		
電話番号	077-521-7271	FAX番号	077-521-7270
認証期間	令和5年（2023年）3月16日	～	令和8年（2026年）3月16日
初回認証日	平成28年（2016年）12月6日	（一つ星企業 滋賀県27認証第74号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。