

コムイノベーション株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 5 年 2 月 1 日～ 令和 10 年 1 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：育児休業後における原職又は原職相当職への復帰のための業務内容や業務体制の見直しを行う。

<対策>

- 令和 5 年 2 月～ 復職後の業務量、業務内容の見直し・休業後の復職を円滑に行うために面談を実施
- 令和 5 年 2 月～ 電話やメールなどにより、休業中の従業員との連絡を密にし、業務の進捗状況の報告など情報提供し、復職しやすい環境を整える

目標 2：男性従業員の育児休業取得・育児関連制度の利用を促進する。

<対策>

- 令和 5 年 2 月～ 育児休業規程をいつでも閲覧可能な場所へ設置
- 令和 5 年 3 月～ 男性労働者向けのリーフレットを作成し、対象社員に周知