

スター株式会社 行動計画

従業員の働き方を見直し、特に女性従業員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復帰時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年1月1日～2025年12月31日までの3年間

2. 内容

目標1：妊娠中の女性従業員の母性健康管理について従業員に制度の周知を図る。

<対策>

- 2023年1月～ 従業員の具体的なニーズを調査、母性健康管理についての情報収集
- 2023年4月～ 母性健康管理に関する制度について従業員への周知・啓発

目標2：年次有給休暇の取得の促進を行う。

<対策>

- 2023年1月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 2023年1月～ 年次有給休暇の計画的な取得を推進する

目標3：育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。

<対策>

- 2024年1月～ 全従業員に対し、「育休復帰支援プラン」、育児休業給付、育児休業中の社会保険料免除などについて周知する
- 2025年1月～ 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始