

Add Pocket 株式会社 行動計画

(次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法に基く)

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年2月1日 ～ 令和7年1月31日までの2年間

2. 内容

目標1：子育てを行う社員等の職業生活と家庭生活の両立を支援するための雇用環境の整備を図る。(在宅勤務強化)

<対策>

- 令和5年 2月～ 社員のニーズの把握
- 令和5年 3月～ 管理職等と検討開始
- 令和5年 4月～ 合同会議・メール等での社員周知

目標2：女性が活躍できる職場であることについて求職者に向けた積極的広報を行う。

<対策>

- 令和5年 2月～ 女性が活躍できる職場であることの訴求項目の整理
- 令和5年 4月～ 求職者に向けた積極的な広報の実施 求人票等見直し
- 令和6年 2月～ 以後定期的な評価、見直しの実施

目標3：非正社員の男女別のキャリアアップに向けた研修の受講を年1回行う。

<対策>

- 令和5年 2月～ キャリアアップ研修の調査
- 令和5年 3月～ 管理職等と検討開始
- 令和5年 4月～ 随時研修開始、報告