

令和5年1月10日 策定

## ワボウ電子株式会社 行動計画

社員が仕事と生活を両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするためワーク・ライフ・バランスの推進に努め、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年1月20日から令和8年1月19日までの3年間

2. 内容

目標1 令和7年12月31日までに、年次有給休暇の取得割合を現状の80%超から85%まで引き上げる。

<対策>

- ・令和5年2月～ 過去の取得状況の実態把握
- ・令和5年8月～ 実績向上のための施策を検討
- ・令和6年1月～ 計画的取得の実現のための管理職研修の実施
- ・令和7年1月～ 取得状況の取りまとめなどによる取得率向上のための取組の開始

目標2 令和7年12月31日までに残業の総量を低減する。

<対策>

- ・令和5年5月～ 残業発生状況の把握
- ・令和5年11月～ 取組可能な低減実現策の検討・実施

目標3 令和7年度までに男性従業員の育児休業休暇の取得を実現する。

<対策>

- ・令和5年2月～ 他社の取組事例・行政施策動向などの調査
- ・令和6年1月～ 対象者及びその上司に総務部から取得を個別に働きかける

目標4 令和7年度までに若年者に対するインターンシップの提供を実施する

<対策>

- ・令和5年7月～ 取り組み事例の調査研究
  - ・令和6年7月～ 試行の実施
- 以上