

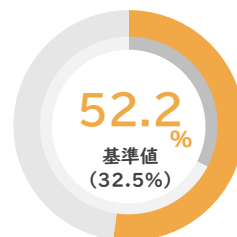


# 社会福祉法人 虹の会

二つ星企業 滋賀県R3認証第118号

## 企業・団体PR

所定外労働が少なく、有給休暇取得率が高く、福利厚生も充実した、とても働きやすい職場です。  
特に女性は、子育てと仕事の両立がしやすく、育児休暇取得も100%で仕事復帰も100%です。  
また、管理職や主任も女性が多く、仕事や家庭の相談がしやすい雰囲気のある職場です。

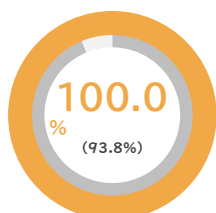


女性正規従業員比率

※ ( ) 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

## 数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	<b>-3.5年</b> (4年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
女性労働者の平均勤続年数	<b>11.7年</b> (8.7年以上)	産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。
毎月の平均残業時間	<b>2.6時間</b> (10.8時間以内)	毎月の平均残業時間(所定外労働時間)が短い企業です。
事務職配置比率の男女差	<b>0.2ポイント</b> (12.8ポイント以内)	「女性は事務」といった性別を理由とする固定的な配置とならないように努めています。



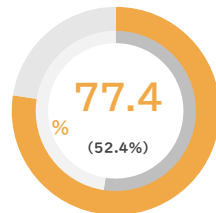
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



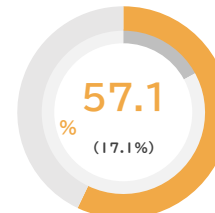
育休から復帰した女性の割合

育児休業から復帰して働く女性が多くなっています。



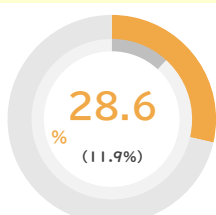
年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多くいる企業です。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

## 実施している取組

### 育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

### 残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

### 風通しの良い職場づくり

社内のコミュニケーション向上に取り組み、風通しの良い職場を目指しています。

### WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

### イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

### 各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

### 活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

### 女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

## 整えている制度

### 小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

### 柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

### 特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

### 非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

## 企業プロフィール

会社名	社会福祉法人 虹の会		
所在地	高島市新旭町北畑45番地		
電話番号	0740-25-8220	FAX番号	0740-25-8221
認証期間	令和5年（2023年）1月10日	～	令和8年（2026年）1月10日
初回認証日	令和2年（2020年）2月27日	（一つ星企業 滋賀県31認証第59号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。