



東洋紡 株式会社 総合研究所

二つ星企業 滋賀県R3認証第113号

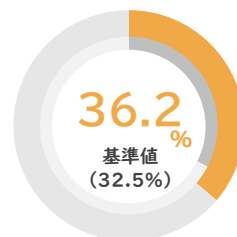
TOYOBO

企業・団体PR

・「順理則裕」の企業理念のもと、「環境、ヘルスケア、高機能で社会貢献する価値を、造りつづけるカテゴリー・リーダー」を目指しています。

・女性が活躍できる環境と組織風土を整えるため行動計画を策定し活動を進めています。活性化を目的に研修、ローテーションなど取り組んでいます。

・女性が安心して職場復帰し仕事に打ち込めるよう、企業内保育所を運営しています。

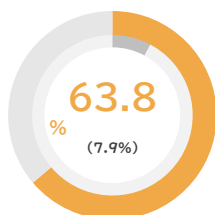


女性正規従業員比率

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

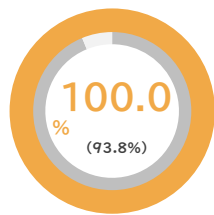
数値で見る女性活躍推進状況

| | | |
|--------------|--------------------------|-------------------------------|
| 平均勤続年数の男女差 | -0.7年 (4年以内) | 勤続年数の男女差が小さい企業です。 |
| 女性労働者の平均勤続年数 | 14.3年 (9.9年以上) | 産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。 |



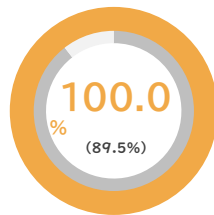
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



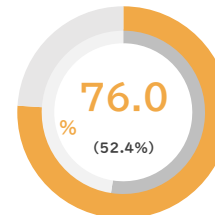
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



育休から復帰した女性の割合

育児休業から復帰して働く女性が多くなっています。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。

実施している取組

育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

風通しの良い職場づくり

社内のコミュニケーション向上に取り組み、風通しの良い職場を目指しています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

柔軟な出勤・退勤時間

育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

企業プロフィール

| | | | |
|-------|-------------------|---------------------|------------------|
| 会社名 | 東洋紡 株式会社 総合研究所 | | |
| 所在地 | 大津市堅田二丁目1番1号 | | |
| 電話番号 | 077-571-0006 | FAX番号 | 077-571-0017 |
| 認証期間 | 令和4年(2022年)12月1日 | ～ | 令和7年(2025年)12月1日 |
| 初回認証日 | 平成28年(2016年)5月18日 | (二つ星企業 滋賀県27認証第13号) | |

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。