



# 新教育総合研究会 株式会社

二つ星企業 滋賀県R3認証第112号

## 企業HP

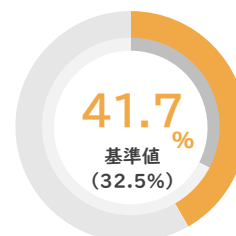
<http://www.shinkyoiku.com/company> <http://www.canpass-kobetsu.com/>

## 企業・団体PR

当社では女性の採用を積極的に行っています。特に新卒採用においては、過去3年間で100名中53名が女性というように近年女性の採用が飛躍的に伸びています。また、採用後においても、女性が結婚・出産・育児で退職することなく、仕事と家庭の両立ができるような取り組みを行っており、その効果として、結婚・出産・育児等によりフルタイム勤務が困難になった場合でも、時短勤務や日数限定勤務等により、正社員の身分を保持したまま継続して勤務する女性社員が増えています。

■ホームページ <http://www.shinkyoiku.com/company> <http://www.canpass-kobetsu.com/>

- 男女いきいき元気宣言事業者認証（平成25年2月1日：大阪府知事）
- 大阪市女性活躍リーディングカンパニー二つ星（最高位）認証（平成27年6月1日：大阪市長）
- 大阪市女性活躍リーディングカンパニー優秀賞受賞（平成28年3月5日：大阪市長）
- 彦根市男女共同参画推進事業者表彰（平成29年4月15日：彦根市長）
- 大阪府男女いきいきプラス事業者認証（平成30年10月1日：大阪府知事）
- 第1回大阪府男女いきいき事業者表彰優秀賞受賞（平成31年2月8日：大阪府知事）

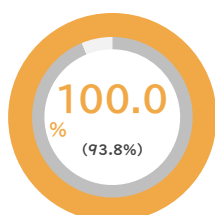


女性正規従業員比率

※（）内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

## 数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	<b>0.3年</b> (4年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
毎月の平均残業時間	<b>7時間</b> (10.8時間以内)	毎月の平均残業時間（所定外労働時間）が短い企業です。
男性を100とした場合の女性の平均賃金	<b>85.2ポイント</b> (74.3ポイント以上)	年間の平均賃金の男女差（男性を100とした時の女性の割合）が小さい企業です。
事務職配置比率の男女差	<b>12.3ポイント</b> (12.8ポイント以内)	「女性は事務」といった性別を理由とする固定的な配置とならないように努めています。



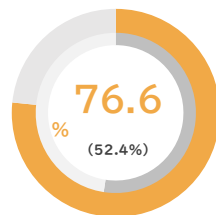
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



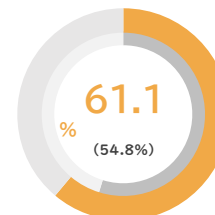
育休から復帰した女性の割合

育児休業から復帰して働く女性が多くなっています。



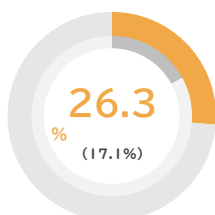
年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。



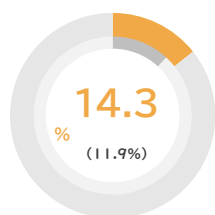
女性の採用比率

女性を多く採用しており、過去1年間の入職者に占める女性の比率が高くなっています。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多くいる企業です。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

## 実施している取組

### 風通しの良い職場づくり

社内のコミュニケーション向上に取り組み、風通しの良い職場を目指しています。

### イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

### 各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

### 女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

## 整えている制度

### 柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

### 特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

### 出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

### 非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

## 企業プロフィール

会社名	新教育総合研究会 株式会社		
所在地	大阪市北区東天満1丁目10番12号 エル・エスト不動産天満ビル201号		
電話番号	06-6352-3910	FAX番号	06-6352-2702
認証期間	令和4年（2022年）11月30日	～	令和7年（2025年）11月30日
初回認証日	平成27年（2015年）11月19日	（二つ星企業 滋賀県27認証第8号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。