

株式会社ハチキ 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年 9月 1日 ~ 令和9年 3月 31日まで

2. 内容

目標1：社員のワーク・ライフ・バランスを確保するため、勤務間インターバル制度を導入する

<対策>令和4年9月より

- 社員へヒアリングし、制度の検討を開始
- 制度の導入、内容を社員への周知

目標2：年次有給休暇の取得を促進する

<対策>令和5年1月より

- 年次有給休暇の取得状況について把握
- 定期的に取得状況をとりまとめ、消化が進んでいない者には消化を促す
- 全社員が5日以上消化できるよう努める

目標3：所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する

<対策>令和5年4月より

- 所定外労働の現状を把握
- 朝礼またはイントラネットにて社員へ周知