

株式会社立売堀製作所 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい雇用環境の整備を行うため次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2024年3月31日

2. 内容

目標 1. 職場における各ハラスメント(マタハラ、セクハラ、パワハラ等)防止への取り組みを実施し従業員が安心して働ける環境を作る。

【対策】 ハラスメント防止の資料を作成し、社内掲示を行い(2022年4月～)社員への周知、防止の徹底を行う。

ハラスメントに対しての相談窓口を設置(2022年4月～)周知し、相談窓口を明確に行い個別相談に応じる。

目標 2. 仕事と育児を両立できるよう、育児休業の申し出が円滑、活発に行われるよう環境を整備する。

【対策】 育児休業相談窓口を設置(2022年4月～)周知し、相談窓口を明確に行い個別相談に応じる。