

障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況（監査委員事務局）

1 評価年度

令和3年度

2 目標に対する達成度

目標	実施状況
職員の障害者雇用の推進に関する理解を促進する。	知事部局による障害者雇用理解促進研修に参加し、事務局内で伝達研修を実施することにより、障害者雇用推進に対する理解を深めた。

3 取組内容の実施状況

取組内容	実施状況
1. 障害者の活躍を推進する体制整備	<ul style="list-style-type: none"> ○障害者雇用推進者として監査委員事務局次長を選任した。（令和元年9月6日に選任済み） ○事務局の常会において、障害者活躍推進計画で定める取組内容等の周知を図るとともに、実施状況の確認等を行った。 ○「障害者雇用のあり方検討ワーキングチーム」に参加し、資料を事務局内で情報共有した。 ○知事部局による障害者雇用理解促進研修に参加し、事務局内で伝達研修を実施した。
2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	○出向による障害を有する職員の配属はなかったため、職務の選定・創出は行っていない。
3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	○障害を有する職員の配属および中途障害者はなかったため、環境整備等の取組の実施はなし。
4. その他	<ul style="list-style-type: none"> ○障害者就労施設等からの調達を行った。（調達実績1件、2,536円） ○ナイスハート物品購入制度登録事業者からの調達を行った。（調達実績5件、58,894円）

4 目標に対する達成度および取組内容の実施状況に対する点検結果

目標に対する達成度	知事部局の障害者雇用理解促進研修に参加し、常会を利用して事務局職員全員に対して伝達研修を実施することにより、職員全員の障害者雇用推進に対する理解を深めることができた。
取組内容の実施状況	概ね計画どおりに実施できた。