



# 社会福祉法人 近江ちいろば会

二つ星企業 滋賀県R3認証第104号

## 企業HP

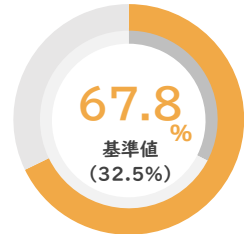
<https://chiiroba.jp/>

## 企業・団体PR



人にしてもらいたいと思うことを、人にもしなさい  
**OMI CHIROBAKAI**  
 社会福祉法人 近江ちいろば会

“人にしてもらいたいと思うことを、人にもしなさい”この基本理念をもとに、地域でくらしおられる高齢者が必要とされる多様なサービスを身近な場所で提供しています。「街中、小規模、あたたかいサービス」をコンセプトとして、「自分らしく暮らす」ことを実現するサービスを提供していきます。女性職員が多い近江ちいろば会では、仕事と育児や家庭を両立しながら、働きやすい職場づくりに努めるとともに、女性のキャリアアップにも取り組んでいます。



女性正規従業員比率

※ ( ) 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

## 数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	<b>0.9年</b> (4年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
毎月の平均残業時間	<b>0.7時間</b> (10.8時間以内)	毎月の平均残業時間(所定外労働時間)が短い企業です。
男性を100とした場合の女性の平均賃金	<b>75.8ポイント</b> (74.3ポイント以上)	年間の平均賃金の男女差(男性を100とした時の女性の割合)が小さい企業です。
事務職配置比率の男女差	<b>-3.9ポイント</b> (12.8ポイント以内)	「女性は事務」といった性別を理由とする固定的な配置とならないように努めています。



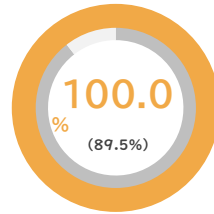
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



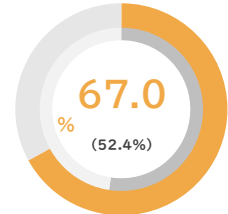
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



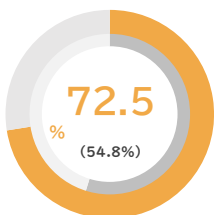
育休から復帰した女性の割合

育児休業から復帰して働く女性が多くなっています。



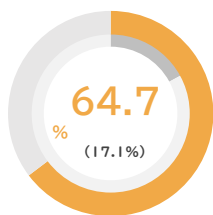
年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。



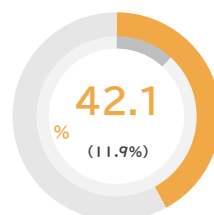
女性の採用比率

女性を多く採用しており、過去1年間の入職者に占める女性の比率が高くなっています。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多い企業です。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

## 実施している取組

### 風通しの良い職場づくり

社内のコミュニケーション向上に取り組み、風通しの良い職場を目指しています。

### WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

### 各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

## 整えている制度

### 柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

### 特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

## 企業プロフィール

会社名	社会福祉法人 近江ちいろば会		
所在地	湖南市菩提寺327-4		
電話番号	0748-74-3900	FAX番号	0748-74-3910
認証期間	令和4年（2022年）10月14日	～	令和7年（2025年）10月14日
初回認証日	令和2年（2020年）6月12日	（一つ星企業 滋賀県31認証第69号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。