

令和4年度 出資法人経営評価表

法人名	公益財団法人 滋賀県農林漁業担い手育成基金
-----	-----------------------

1 人員、県の人的関与の状況 (単位：人)

①会員の状況 (社団法人のみ)		R2年度	R3年度	R2→R3増減				
②役員の状況		R2年度	R3年度	R2→R3増減	R4年度			
評議員総数	うち県職員 (特別職を含む。)	9	9		9			
	うち県退職職員 (OB)	1	1		1			
	うち県退職職員 (OB)	2	2		1			
	理事総数	10	10		10			
	うち県職員 (特別職を含む。)	3	3		3			
	うち県退職職員 (OB)				1			
	うち常勤役員数							
	うち県職員 (特別職を含む。)							
	うち県退職職員 (OB)							
	うち県退職職員 (OB)							
監事総数		2	2		2			
うち県職員 (特別職を含む。)								
うち県退職職員 (OB)								
うち常勤監事数								
うち県職員 (特別職を含む。)								
うち県退職職員 (OB)								
報酬額・年齢								
常勤役員の平均年齢								
常勤役員の平均報酬 (年額) (千円)								
役員の報酬総額 (年額) (千円)								
③職員の状況		R2年度	R3年度	R2→R3増減	R4年度			
職員総数		29	29		28			
常勤職員	プロパー職員	21	21		21			
	うち県退職職員 (OB)							
	県等からの派遣職員							
	うち県派遣職員							
	臨時・嘱託職員	21	21		21			
	うち県退職職員 (OB)	2	2		2			
	非常勤職員	8	8		7			
	うち県派遣職員	6	6		6			
	うち県退職職員 (OB)	1	1					
	プロパー職員の平均年齢							
プロパー職員の平均給与 (年額) (千円)								
職員の給与総額 (年額) (千円)		69,735	70,267	532	76,558			
プロパー職員の年代別職員数		10代	20代	30代	40代	50代	60代～	合計
(令和4年度当初実数)								

2 県の財政的関与の状況 (単位：千円)

項 目		R2年度	R3年度	R2→R3増減	R4年度	備考 (R4内訳)	
県からの 年間 収入額	補助金	事業費補助金	125,695	136,689	10,994	152,987	青年農業者等育成事業費補助金 (10,181)、就農促進事業費 (411)、準備型農業次世代人材投資事業補助金および新規就農者育成総合対策事業費補助金 (40,500)、農地中間管理事業補助金 (101,895)
		運営費補助金					
	負担金						
	委託料	1,131	855	△ 276	3,700	農業経営・就農支援センターアドバイザー派遣業務委託費 (3,700)	
	その他						
	合計	126,826	137,544	10,718	156,687		
年度末 残高	県からの借入金						
	県からの損失補償・債務保証						
短期貸付金の金額 (期間中の県からの借入れて、同一年度に貸付けと返済の双方が行われるもの)							

3 評価

区分	評価項目	評価内容	該当項目に○			出資法人の所見	県の所見
			R1	R2	R3		
効果性	中期経営計画、年度目標の策定	中期経営計画、年度目標とも策定している。	○	○	○	平成27年度に中期経営計画を策定し、5年目となる令和2年度に計画の評価を行い、新たな計画を作成した。 令和3年度からの新たな事業成果目標として、1年間の就業相談件数130件、新規就農者数115名、新規漁業就業者数2名を設定した。令和3年度においては、それぞれ137件、108名、5名となり、概ね目標を達成できた。就業相談件数は増加しており、農林漁業への就業の対する需要の高まりを見せている。 また、担い手への農地集積に向けて、新たに1,157haの農地を転貸し、合計で県内農地の約18%を農地中間管理事業で扱うに至った。 農林漁業者の減少が進む中、新たな就業者の確保・育成や担い手への農地集積は重要な業務であり、今後も、より一層の事業効果を高めるため、事業の見直しと効率的な実施に努める。	前中期経営計画の事業成果目標を達成し、新たな中期経営計画においても、さらに高い事業成果目標を掲げ、効率的・効果的な事業の展開に努められている。引き続き、目標達成に向けた助言・指導を行う。
		中期経営計画のみ策定している。					
	事業活動の社会情勢への適合性	年度目標のみ策定している。					
		策定していない。					
		全ての事業が社会情勢に適合し、その意義は大きい。	○	○	○		
活動の成果の達成度	社会情勢に照らして意義が薄れてきた事業がいくつかある。						
	社会情勢に照らして意義の薄れてきた事業が多くある。						
	活動について成果目標を定め、目標以上に達成している。		○				
	活動について成果目標を定め、目標どおり達成している。	○		○			
住民、関係者等のニーズの把握状況	活動について成果目標を定め、概ね目標どおり達成している。	○		○			
	活動について成果目標を定め、達成しているものもあるが、十分ではない。						
	活動について成果目標を定めていない。						
効率性	経常費用に占める管理費の状況	多様な調査を実施し、積極的にニーズの把握に努めている。	○	○	○	事業費の増加により、経常収益、経常費用とも増加しているものの、効率的な事業運営により、管理費比率、経常収益・費用比率とも改善させることができた。今後とも、効率的な事業を実施し、計画的な経費の支出に心がける。 【管理費率】R1:0.5%、R2:0.4%、R3:0.3%	事務の見直しなど、効率的な事業実施が行われていると考えるが、農地中間管理事業の事務量の増加が見込まれる中で、一層の効率的な運営について指導する。
		ニーズを把握するための手段を講じている。	○	○	○		
		具体的な取組はしていない。					
		管理費比率が2期連続で減少した。			○		
	経常収益・費用の比率	管理費比率が前期に比べ減少した。		○			
管理費比率が前期に比べ増加した。		○					
管理費比率が2期連続で増加した。							
健全性	債務超過の状況	経常収益が2期連続で経常費用を上回った。			○	当基金の事業運営は補助金による実施が主であり、その範囲内で事業を実施している。よって、債務超過、借入金はなく、健全な経営が保たれている。 なお、正味財産の減少については、保有している国債の時価評価した結果、前年度に比べ評価額が下がったためである。	債務超過、借入金はなく、健全な経営をされている。 国債の時価評価により、年度毎に正味財産が増減しているものの、今後も安全かつ効率的な資産の運用に努めるよう指導する。
		経常収益が、当期は経常費用を上回った。		○			
		経常収益が、当期は経常費用を下回った。	○				
		経常収益が、2期連続して経常費用を下回った。					
	正味財産期末残高の状況	当期末において債務超過でない。	○	○	○		
2期連続で改善した。							
前期に比べ改善した。							
累積欠損金の状況	前期に比べ悪化した。						
	2期連続で悪化した。						
	2期連続で増加した。						
	前期に比べ増加した。						
短期的支払い能力の状況	前期に比べ減少した。	○					
	2期連続で減少した。		○	○			
	当期末において累積欠損金はない。	○	○	○			
	累積欠損金は、2期連続で減少した。						
借入金依存率の状況	累積欠損金は、前期に比べ減少した。						
	累積欠損金は、前期に比べ増加した。						
	累積欠損金は、2期連続で増加した。						
	流動比率は、2期連続で100%以上であった。	○	○	○			
	流動比率は、当期は100%以上であった。						
	流動比率は、当期は100%未満であった。						
	流動比率は、2期連続で100%未満であった。						
	当期末において借入金はない。	○	○	○			
	2期連続で低下した。						
	前期に比べ低下した。						
	前期に比べ上昇した。						
	2期連続で上昇した。						

区分	評価項目	評価内容	該当項目に○			出資法人の所見	県の所見
			R1	R2	R3		
自立性	知事・副知事の代表者への就任状況	知事・副知事が法人の代表者へ就任していない 知事・副知事が法人の代表者へ就任している	○	○	○	理事長は、県農政水産部次長であり、知事・副知事が当法人の代表に就任していない。	知事・副知事が法人の代表者に就任していない。
	県派遣職員の状態	当期末において県派遣職員はない 常勤職員に占める県派遣職員の割合が前期に比べ低下した。 常勤職員に占める県派遣職員の割合は前期と概ね同程度 常勤職員に占める県派遣職員の割合が前期に比べ上昇した。	○	○	○	専門的な知識を要する就農相談員や農地中間管理機構の事務局員として、県退職職員を雇用している。	専門性の高い業務であることから、引き続き県退職職員の支援が適当であると考えます。
	県退職職員の就任状況	当期末において県退職職員はない 常勤職員に占める県退職職員の割合が前期に比べ低下した。 常勤職員に占める県退職職員の割合は前期と概ね同程度 常勤職員に占める県退職職員の割合が前期に比べ上昇した。	○	○	○		
	県財政支出の状況	当期末において県の財政支出はない。 経常収益に占める県の財政支出の割合が2期連続で低下した。 経常収益に占める県の財政支出の割合が前期に比べ低下した。 経常収益に占める県の財政支出の割合が前期に比べ上昇した。 経常収益に占める県の財政支出の割合が2期連続で上昇した。	○	○	○	就農相談、農業次世代人材投資事業等の県の補助金を活用することで、担い手の確保・育成に係る総合的な事業を実施することができている。 農地中間管理事業の農用地賃料収入が増加していることもあり、経常収益に占める県補助金の割合は相対的に低下しているが、農用地賃料収入はそのまま同額が賃料の支払いに充てられ、事業に充当できるわけではない。運用益の増加が期待できない状況のもとで、当基金の目的である担い手の確保・育成を図るためには、引き続き、県からの補助金が必要であると考えている。	県では、新規就農者等の確保・育成および農用地の効率利用を重要な政策と位置付けている。自主財源のみではこれら政策の目標達成に支障を来すため、今後とも県からの財政支援(国庫財源含む)が必要である。
	短期貸付金の金額(期間中の県からの借入れで、同一年度に貸付けと返済の双方が行われるもの)の状況	当期間中において県の短期貸付けはない 県の短期貸付けの額が2期連続で減少した。 県の短期貸付けの額が前期に比べ減少した。 県の短期貸付けの額が前期と同額である。 県の短期貸付けの額が前期に比べ増加した。 県の短期貸付けの額が2期連続で増加した。	○	○	○		【令和3年度の県からの財政支出は以下のとおり】 ・就農相談や就農後の支援等に要する経費に対して補助(9,210千円) ・農業への関心を高めるため、若い世代への情報提供や農業体験等を実施する経費に対して補助(2事業・1070千円) ・就農希望者を含む女性農業者の広域的なネットワークの構築や定着率の向上を図る業務を委託(854千円) ・新規就農希望者が農業中学校等の教育機関等で研修を受ける場合の研修期間中の資金交付への補助(27,860千円) ・担い手への農地集積を進める農地中間管理事業の実施に要する経費への補助(98,550千円)
	損失補償の状況	当期末において県の損失補償・債務保証はない 県の損失補償・債務保証の額が2期連続で減少した。 県の損失補償・債務保証の額が前期に比べ減少した。 県の損失補償・債務保証の額が前期と同額である。 県の損失補償・債務保証の額が前期に比べ増加した。 県の損失補償・債務保証の額が2期連続で増加した。	○	○	○		
透明性	情報公開規程の整備状況	規程を整備している。 規程を設けていない。 規程を設けていない(県の資本金等の割合が1/2未満)。	○	○	○	ホームページ上で、公益財団法人としての情報を開示しており、また財務諸表について公認会計士の指導・助言を受けている。 また、より多くの方々にリアルタイムの情報を提供できるよう、ホームページの情報更新は業者委託せず職員が対応している。	当該法人で定めている規程に基づき、情報開示に努めている。 文書管理規程を令和2年度に定めており、規程に基づく文書の整備が実施されるよう、指導していく。
	情報公開の実施状況	ホームページ等により不特定の者に対し情報公開を行っている。 不特定の者に対し情報公開を行っていない。	○	○	○		
	文書管理規程の整備状況	規程を整備している。 規程を設けていない。 規程を設けていない(県の資本金等の割合が1/2未満)。			○		
	文書管理の実施状況	情報公開の資料に係る文書の作成、整理、保存等を行っている。 情報公開の資料に係る文書の作成、整理、保存等を行っていない。			○		
	会計専門家の関与状況	作成した財務諸表について、会計監査人監査を受けている、または、財務諸表の作成過程で、会計の専門家の指導・助言を受けている。 会計の専門家による監査・指導・助言等は受けていない。	○	○	○		
	業務監査の実施状況	業務監査を実施している。 業務監査を実施していない。	○	○	○		

	出資法人の総合的評価・対応	県による総合的評価・対応		
事業に関する事項	<p>農林漁業の担い手確保・育成については、「農林漁業への入口対策」、「就業対策」、「就業後の定着対策」という体系に整理し、効率的・効果的な事業の実施に努めている。</p> <p>農地中間管理事業については、平成28年度以降農地の貸付申出を原則年2回受付とすることで、事務の効率化や農地の集約化を図る一方、農家の利便性を考慮し、令和3年度から募集期間の延長を進めるなど、事業効果を高めるよう努めている。</p>	<p>県で重要な政策として位置付けている「新規就農者等の確保・育成」および「農用地の効率利用」に関する事業が適切に実施されている。</p> <p>今後も、より効率的・効果的に実施されるよう助言・指導を行う。</p>		
財務に関する事項	<p>債務超過、借入金はなく健全な経営に努めている。</p> <p>また、平成27年度から負担金収入を増やし、平成30年度から寄附金制度を導入するなどし収入確保に努めている。また、農地中間管理事業の事務経費の確保について検討し、令和5年1月の権利設定分から手数料を徴収することとした。今後も引き続き支出の削減に努めるとともに、自主財源の確保を図り、健全な経営を目指す。</p>	<p>債務超過、借入金はなく健全な経営がされている。また、新たな財源確保策として、関係機関・団体と協議のうえ、農地の賃貸借にかかる手数料徴収を決定されるなど、計画的に対策を講じられている。</p> <p>今後も、事業見直しや効率的な法人運営に努め、財務の健全化がより一層図られるよう、助言・指導を行う。</p>		
行政経営方針実施計画 に関する事項 ※実施計画は次頁参照	<p>実施計画に基づき、着実に事業を進めており、今後も事業効果を高めるとともに、より効率的な法人経営のため、引き続き事業・財務の検証を行う。</p> <p>なお、令和2年度に平成27年度策定の中期経営計画の評価・分析を行い、新中期経営計画を策定した。</p> <p>今後、新計画の目標達成に向けた事業の実施と経営改善に努める。</p>	<p>実施計画に基づき取組が進められている。</p> <p>自己財源の大部分が基本財産等の運用益であるため、事業や事務作業の見直し等により支出の削減を図りつつ、「新規就農者等の育成・確保」および「農用地の効率利用」に関する事業が効率的に実施されるよう、引き続き助言・指導を行う。また、新中期経営計画の目標達成に向けた支援および助言・指導を行う。</p>		
	実施計画に定める「具体的な取組内容」の進捗状況		実施計画に定める「具体的な取組内容」の進捗状況	
	<p>①平成27年度から、研修会・セミナー等の参加者から負担金徴収を実施している。</p> <p>②事業の見直しについては、農林漁業の担い手確保・育成にかかる事業を「農林漁業への入口対策」「就業対策」「定着対策」に体系付けて実施している。</p> <p>③平成27年度から関係機関との業務委託内容を充実させている。</p> <p>④平成30年度から寄附金制度を導入し、事業運営に当てている。</p> <p>⑤農地中間管理事業について、令和2年度から全市町、JAに業務委託している。</p> <p>⑥次期中期経営計画について、令和3年3月に策定した。</p> <p>⑦新たな財源確保のため、農地中間管理事業において賃借料の1%を手数料として徴収することとした。(令和5年1月1日以降の権利設定分から)</p>		<p>負担金徴収、寄附金制度の導入、体系付けた事業の実施、新中期経営計画の策定、農地の賃料に対する手数料徴収制度の導入など、着実に取り組んでいる。</p>	
	実施計画に定める目標		実施計画に定める目標	
	左の実績		左の実績	
<p>①参加者負担金等の導入：平成27年度</p> <p>②農林漁業の担い手確保・育成に係る事業について見直しを行う。</p> <p>③農地中間管理事業に係る、関係機関と連携した効果的、効率的な事業の実施：平成27年度から開始</p> <p>④寄附金制度の導入：平成30年度から開始</p> <p>⑤新たな業務委託機関の数：平成29年度末に比べ1機関増加</p> <p>⑥新たな財源確保手法の見直し：令和2年度</p> <p>⑦次期中期経営計画の策定：令和2年度</p>		<p>①平成27年度から負担金徴収実施</p> <p>②平成28年度から、「農林漁業への入口対策」「就業対策」「定着対策」に体系付けて事業を実施している。</p> <p>③平成27年度から関係機関との業務委託内容を充実させている</p> <p>④平成30年度から寄附金制度導入</p> <p>⑤令和2年度から全市町・JAに委託</p> <p>⑥農地中間管理事業の農地の賃貸借に対し、令和5年1月から手数料徴収を決定</p> <p>⑦令和3年3月に策定した。</p>		
		<p>①新中期経営計画の策定指導</p> <p>②新たな財源確保手法の実践</p>	<p>①中期経営計画策定に向けた検討会において、助言・指導を行った。(令和2年)</p> <p>②新たな財源確保に向けた手法の導入について、助言・指導を行った(令和3年)</p>	

総合所見	<p>農林漁業への関心の喚起から就業、定着に至るまで体系づけた事業へと見直したことにより、前中期経営計画の目標(就業相談件数:600件、新規就農者数:500名、新規就業(漁業)者数:10名(全て5年間))を達成できた。また、新中期経営計画の目標である1年間の就業相談件数130件、新規就農者数115名、新規漁業就業者数2名についても、令和3年度において、それぞれ137件、108名、5名となり、概ね目標を達成できた。今後もより一層当基金の事業内容をPRし、農林漁業の担い手の確保・育成に努める。</p> <p>また、財務面においても、マイナスであった経常増減額が平成28年度から3期連続でプラスとなった。令和元年度はマイナスに転じたが、令和2年度以降再びプラスとなり、事業見直し等の改善効果が表れていると考えている。今後もさらなる経営改善に努める。</p>	<p>事業成果目標の就業相談件数は目標を達成しており、新規就農者数も毎年約100名を確保できている。また、担い手への農地集積も着実に進んでおり、事業の成果が得られている。経常収支は全体的に改善しており、財政面でも効果が表れつつある。</p> <p>今後も、行政経営実施計画(令和元年度～令和4年度)に基づき、より効率的・効果的な事業の実施や計画的な経費の支出を行うよう、引き続き指導、助言を行っていく。</p>
------	--	---

【参考資料】

財務諸表等へのリンク

<https://shiganou.work/>

※行政経営方針実施計画(2019年度～2022年度)

17 公益財団法人滋賀県農林漁業担い手育成基金【担当部課(局・室)名:農政水産部農業経営課】

基本的な考え方 (現状認識・今後の方向性)	当法人は、農林漁業の担い手の確保・育成と担い手への農地集積を目的に、農林漁業への就業対策や農地中間管理事業を実施している。しかし、自主財源に乏しいことから、事業を進める上で今後も国、県から一定の支援を受けつつ、平成 27 年度(2015 年度)に策定された中期経営計画に基づき、効率的な事業実施による支出の削減や負担金徴収等による収入源の確保の取組を進める。					
具体的な取組内容	(平成 30 年度) (2018 年度)	令和元年度 (2019 年度)	令和 2 年度 (2020 年度)	令和 3 年度 (2021 年度)	令和 4 年度 (2022 年度)	目 標
1 事業参加者からの負担金徴収や関係機関・団体等からの寄付金による収入確保に取り組む。【出資法人】						・負担金および寄付金による収入確保 平成 29 年度(2017 年度) 228 千円(実績) → 令和 2 年度(2020 年度) 350 千円
2 中期経営計画に基づく事業を効率的に実践し、令和3年度(2021年度)以降の事業について見直しを行う。【出資法人】						・効率的な事業実施による経常収支差額のプラス維持 平成 30 年度～令和 2 年度(2018 年度～2020 年度)
3 今後業務の増加が予想される中間管理事業について、関係機関等との協議を進め、効果的、効率的な業務を実施する。【出資法人】						・新たな業務委託機関の数 令和 2 年度(2020 年度)末において、平成 29 年度(2017 年度)末に比べて1機関増加
4 現在法人が実施している中期経営計画に対し県として評価を行い、その結果に基づき指導を進める。【県】						・中期経営計画の目標が達成され、かつ次期計画が策定される 令和 2 年度(2020 年度)末