

株式会社大山建設行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

なお、前期間内に該当者がいなかったため、今期も同じ目標を設定し、行動計画に掲げま
す。

1. 計画期間 令和4年10月1日～令和7年9月30日までの 3年間

2. 内容

目標1：育児休業等の制度についてパンフレットを作成し職員及び管理職に配布し
制度の周知を図る。

<対策>

- 令和4年10月～ 職員への調査、検討開始
- 令和4年11月～ 制度に関するパンフレット作成・配布社内広報などによる全職員
への周知

目標2：男性職員への子育て目的の休暇を促進する

<対策>

- 令和4年10月～ ニーズ把握
- 令和4年11月～ 社内広報等により取得促進を目指す