



# 三陽建設 株式会社

二つ星企業 滋賀県R3認証第101号

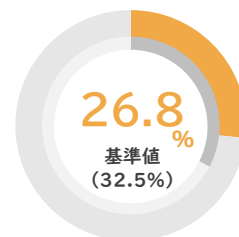
## 企業・団体PR

女性が少ないと言われる建設業界の中で、性別に関わらず働きやすい企業を目指して取り組みを行って参りました。

社内では、ダイバーシティ委員会の設立や社内コミュニケーション向上のための取り組み等を積極的に行い、女性の育休取得率100%を達成しております。

新卒採用では、2021年入社8名中3名、2022年入社7名中4名の女性社員に本社入社いただき、女性社員の割合が年々高まってきております。

今後も社員が働きやすい職場づくりを行い、社員が心豊かに働ける企業を目指します。

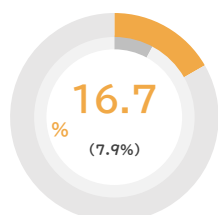


女性正規従業員比率

※ ( ) 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

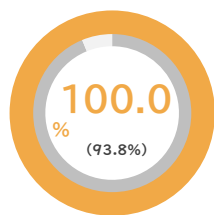
## 数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	<b>1.6年</b> (4年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
毎月の平均残業時間	<b>4.5時間</b> (10.8時間以内)	毎月の平均残業時間(所定外労働時間)が短い企業です。
男性を100とした場合の女性の平均賃金	<b>81ポイント</b> (74.3ポイント以上)	年間の平均賃金の男女差(男性を100とした時の女性の割合)が小さい企業です。



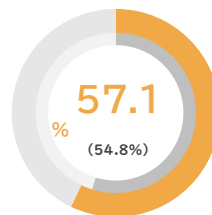
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



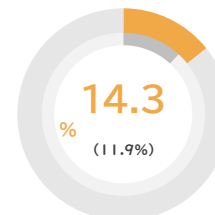
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



女性の採用比率

女性を多く採用しており、過去1年間の入職者に占める女性の比率が高くなっています。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

## 実施している取組

### 残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

### 風通しの良い職場づくり

社内のコミュニケーション向上に取り組み、風通しの良い職場を目指しています。

### WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

### イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

### 活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

### 女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

## 整えている制度

### 柔軟な出勤・退勤時間

育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

### 働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

### 柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

### 特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

### 研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

## 企業プロフィール

会社名	三陽建設 株式会社		
所在地	甲賀市甲賀町田堵野890番地の1		
電話番号	0748-88-3220	FAX番号	0748-88-3241
認証期間	令和4年（2022年）9月30日	～	令和7年（2025年）9月30日
初回認証日	平成28年（2016年）7月15日	（一つ星企業 滋賀県27認証第27号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。