

令和4年8月29日

衣川建設株式会社 一般事業主行動計画（第6回）

社員が仕事と子育て及び介護を両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることにより、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

- 1 計画期間：
令和4年9月1日から令和7年5月31日までの2年9ヶ月
- 2 内 容：

目標1 計画期間内に育児休業の取得率を女性社員80%以上、男性社員10%以上にする。

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和4年9月1日～

- 男性社員の育児休業に関するリーフレットを作成して配布し、男性社員の育児休業を周知して、育児休業取得を促進する。
- 育児・介護休業法に基づく育児休業・介護休業等の両立支援制度の周知を行う。

目標2 子の学校行事への参加のための休暇制度を周知し取得促進する。

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和4年9月1日～

- 高等学校就学前までの子を持つ社員が子の学校行事に参加するための休暇制度を周知し取得を促進する。

目標3 3歳以上小学校就学前までの子をもつ社員の時差出勤制度を導入する。

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和4年9月1日～

- 3歳以上小学校就学前の子を育てる社員が希望した場合は、始業時刻又は終業時刻を繰り下げ又は繰り上げる制度を導入して社員へ周知する。

目標4 子の看護休暇制度を導入する。

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和4年9月1日～

- 子の看護休暇制度小学校就学前の子を育てる社員が希望した場合は、年10日まで有給で看護休暇を取得できる制度を導入して社員へ周知する。