

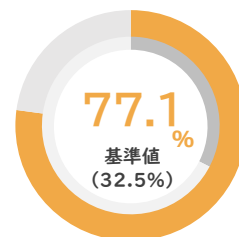


# 三井住友信託銀行 株式会社 大津支店

二つ星企業 滋賀県R3認証第81号

## 企業・団体PR

三井住友信託銀行はワーキングマザーを含む多様な人材が互いに尊重し合い活躍できる組織を目指しています。「多様な働き方とワークライフバランスの実現」をテーマに仕事と育児の両立支援の充実、男性育児休業の取得推進、時間外労働削減の取り組み等推進してまいりました。その取り組みが認められ、2017年には「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づき「えるぼし」認定を受けました。①採用における男女差が小さいこと ②平均勤続年数の男女差が少ないこと ③法定時間外労働時間が一定の時間内であること④女性管理職比率の高さ ⑤多様なキャリアコースを選択できる制度の5項目全てで基準を満たしています。また「子育てサポート企業」の中でもより高い水準の取り組みを行ったとして2019年には「プラチナくるみん」認定を受けました。



女性正規従業員比率

※ ( ) 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

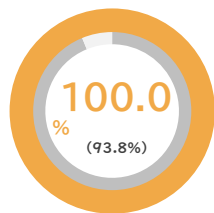
## 数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	<b>-1.7年</b> (4年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
女性労働者の平均勤続年数	<b>13.8年</b> (11.7年以上)	産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。



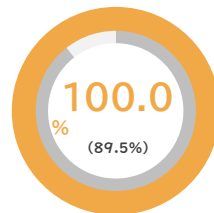
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



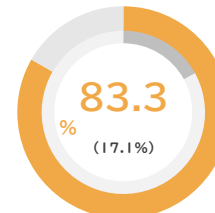
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



育休から復帰した女性の割合

育児休業から復帰して働く女性が多くなっています。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多くいる企業です。

## 実施している取組

### 育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

### 残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

### WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

### イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

### 活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

### 女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

## 整えている制度

### 充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

### 小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

### 柔軟な出勤・退勤時間

育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

### 柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

### 出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

### 研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

## 企業プロフィール

会社名	三井住友信託銀行 株式会社 大津支店		
所在地	大津市梅林1丁目3-10		
電話番号	077-525-3341	FAX番号	077-525-2486
認証期間	令和4年（2022年）8月30日	～	令和7年（2025年）8月30日
初回認証日	令和4年（2022年）8月30日	（二つ星企業 滋賀県R3認証第81号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。