



株式会社 井上工業

二つ星企業 滋賀県R3認証第69号

企業HP

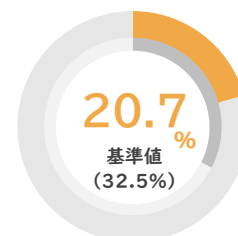
<http://inouekougyou.co.jp>

企業・団体PR

協調性と向上心をモットーにし、新しい事を取り入れ柔軟な考え方で、日々前進しております。
 社内のコミュニケーションを取りやすくし、社員全員が楽しくやる気を持って仕事に取り組める環境づくりをしています。
 子育て中の社員が、学校行事や急病等の休暇も気兼ねなく取れ、家庭と仕事の両立が出来るよう会社全体で支援しています。
 介護を必要とする家族を持つ社員が出た場合も、会社全体で支援していきます。
 今の社会情勢にあった会社環境を整えて、社員が働きやすい職場を目指して、今後の経営を進めてまいります。
 ホームページ <http://inouekougyou.co.jp>



株式会社 井上工業



女性正規従業員比率

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

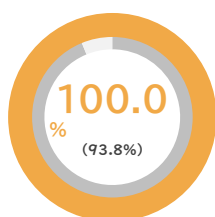
数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差

2.5年

(4年以内)

勤続年数の男女差が小さい企業です。



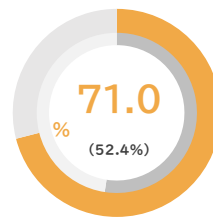
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



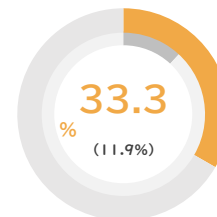
育休から復帰した女性の割合

育児休業から復帰して働く女性が多くなっています。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

実施している取組

育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

風通しの良い職場づくり

社内のコミュニケーション向上に取り組み、風通しの良い職場を目指しています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

ポジティブ・アクションへの決意表明

経営者がポジティブ・アクションに取り組む旨を決意表明しています。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

整えている制度

小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

企業プロフィール

会社名	株式会社 井上工業		
所在地	草津市芦浦町313番地の1		
電話番号	077-568-2288	FAX番号	077-568-2192
認証期間	令和4年（2022年）8月27日	～	令和7年（2025年）8月27日
初回認証日	平成28年（2016年）8月1日	（二つ星企業 滋賀県27認証第21号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。