

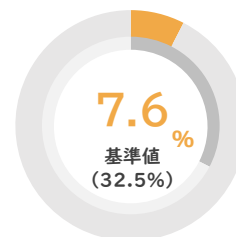


フジテック 株式会社

二つ星企業 滋賀県R3認証第72号

企業・団体PR

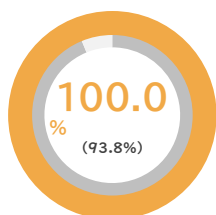
フジテック株式会社では、女性がより一層活躍できる職場にするためにさらなる取組みを進めていきます。



女性正規従業員比率

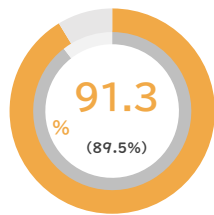
※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況



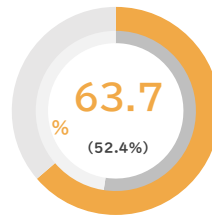
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



育休から復帰した女性の割合

育児休業から復帰して働く女性が多くなっています。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。

実施している取組

育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

風通しの良い職場づくり

社内のコミュニケーション向上に取り組み、風通しの良い職場を目指しています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

企業プロフィール

会社名	フジテック 株式会社		
所在地	彦根市宮田町591番地1		
電話番号	0749-30-7111	FAX番号	0749-30-7054
認証期間	令和4年（2022年）7月27日	～	令和7年（2025年）7月27日
初回認証日	平成27年（2015年）10月15日	（二つ星企業 滋賀県27認証第5号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。