

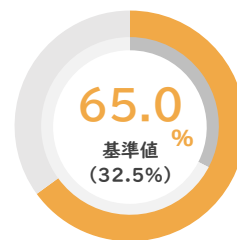


# 社会福祉法人 八起会

三つ星企業 滋賀県R3認証第4号

## 企業・団体PR

近年ではライフスタイルや就業に対する意識の変化から働き続けたいという女性は増加し、働き続けてほしいと願う男性もまた増加しています。加えて企業の人材確保や多様化の観点、政府や自治体の推進の取り組みなどを背景として、女性リーダーの育成が注目されています。しかしながら、出産などのライフイベントを機に離職する女性が依然多く、海外主要国と比較しても、女性管理職の割合は圧倒的に低いのが現状です。女性の雇用を促進し、女性リーダーを育成するためには、「働きやすい環境・制度の整備」と「人材の育成・教育」を進めていくことが求められています。八起会ではこれからリーダーになることを期待されている女性職員向けに、「ワーク・ライフ・バランス」を実現するためのポイントを学び、キャリアアップを前向きに捉えてもらうための女性キャリアアップ研修を実施しています。また、働くママも職場全体でサポートしています。仕事をしながらの子育ては簡単ではありません。悩むこともあるでしょう。そんな時にも女性上司や先輩ママがきちんとアドバイスし、見守ってくれます。職場復帰支援プログラム「wiwiw」や子育てパパ・ママのキャリアアップ研修を導入するなど一人ひとりが充実したライフ&キャリアを築いていくことを目的としています。

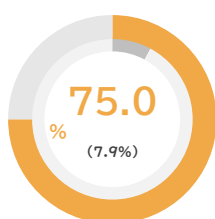


女性正規従業員比率

※ ( ) 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

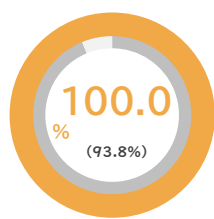
## 数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	<b>1.7年</b> (4年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
毎月の平均残業時間	<b>3.6時間</b> (10.8時間以内)	毎月の平均残業時間(所定外労働時間)が短い企業です。
男性を100とした場合の女性の平均賃金	<b>82.4ポイント</b> (74.3ポイント以上)	年間の平均賃金の男女差(男性を100とした時の女性の割合)が小さい企業です。
事務職配置比率の男女差	<b>-3.9ポイント</b> (12.8ポイント以内)	「女性は事務」といった性別を理由とする固定的な配置とならないように努めています。



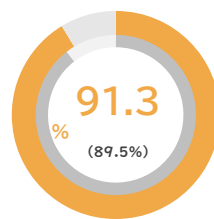
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



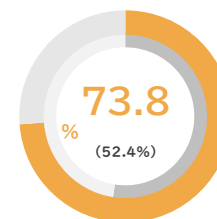
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



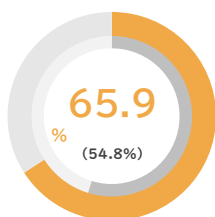
育休から復帰した女性の割合

育児休業から復帰して働く女性が多くなっています。



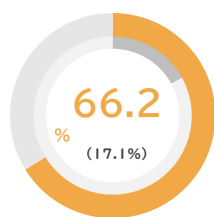
年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。



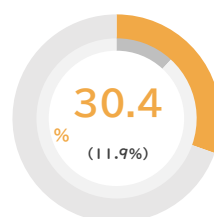
女性の採用比率

女性を多く採用しており、過去1年間の入職者に占める女性の比率が高くなっています。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多い企業です。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

## 実施している取組

### 育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

### 残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

### 風通しの良い職場づくり

社内のコミュニケーション向上に取り組み、風通しの良い職場を目指しています。

### WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

### イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

### 各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

### ポジティブ・アクションへの決意表明

経営者がポジティブ・アクションに取り組む旨を決意表明しています。

### 活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

### 女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

## 整えている制度

### 小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

### 柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

### 特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度がありません。

### 出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

### 非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

### 両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

### 研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

## 企業プロフィール

会社名	社会福祉法人 八起会		
所在地	湖南省丸山四丁目5番1号		
電話番号	0748-77-0187	FAX番号	0748-77-0184
認証期間	令和4年(2022年)7月11日	～	令和8年(2026年)7月11日
初回認証日	平成28年(2016年)4月18日	(一つ星企業 滋賀県27認証第11号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。