

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく 株式会社千成亭風土 行動計画

従業員が仕事と家庭を両立させることができ、男女ともにその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和8年3月31日
2. 当社の課題
 - ・管理職に占める女性労働者の割合が20%未満である。
 - ・有給取得率が業界平均より低く50%未満である。
3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職の女性比率を30%以上に増加させる。

〈取組内容〉

- 令和4年6月～ ヒアリング実施、分析、課題抽出
- 令和5年1月～ マネジメント能力付与のための研修企画
- 令和5年3月～ 研修受講希望者の募集、研修の実施、現場教育の実施
- 令和7年2月～ 管理職トライアルとして登用を試みる

目標2：有給取得率を50%以上に増加させる。

〈取組内容〉

- 令和4年6月～ 連休取得制度の周知継続、取得状況の進捗周知
- 令和5年3月～ 連休取得計画の提出
- 令和6年2月～ 時間有給取得制度の導入
- 令和7年3月～ 有給取得