

三陽建設株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2024年3月31日までの 2年間

2. 内容

【雇用環境の整備】

目標1：男性の子育て目的の休暇の取得促進

<対策>

- 2022年 4月～ 社員のニーズの把握
- 2022年 5月～ 個別フォロー実施

<定量的な目標>

- 取得率 50%以上

【働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備】

目標2：年次休暇取得の促進を図る

<対策>

- 2022年 4月～ 年次休暇奨励日を設定し、従業員の取得日数を増加させる
- 2022年 5月～ 取得状況一覧を用いて進捗状況を管理職で共有する

<定量的な目標>

- 年次休暇平均取得日数を現状の7日より増加改善させる

【次世代育成支援対策に関する事項】

目標3：地域の児童の職場見学、学生のインターンシップ等の受け入れを行う

<対策>

- 2022年 8月～ 学校との連携・受入方法や体制についての計画・検討
学生へ SNS・その他ツールを使用してインターンシップの募集
- 2022年 10月～ 受け入れの実施