

株式会社TADコーポレーション 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：管理職に占める女性割合を35%以上とする。

<対策>

- 2022年4月～ 現状把握
- 2023年4月～ 会社方針の策定
- 2023年10月～ アクションプラン策定
- 2024年4月～ アクションプランに基づいて管理職登用を開始

目標2：子の看護が必要な場合に、法定の「子の看護休暇」以外に会社がワークライフバランスを支援する制度の充実を図る。

<対策>

- 2022年4月～ 社内ニーズの把握、他社事例確認
- 2023年4月～ 制度設計開始
- 2024年4月～ 制度導入、社員への周知