

## 株式会社 ユニテック 行動計画

社員全員が仕事と家庭生活を両立することができるよう働きやすい環境をつくり、若年者や出産や育児に一区切りついた者が社員として能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日まで

2. 内容

目標1：育児休業、介護休業の制度に対する幹部の理解を深め、社員への取得を促す

<目標達成のための対策>

● 令和2年8月まで

役員及び事業所所長を対象とした育児休業の説明文を配布する

● 令和3年4月まで

役員及び事業所所長を対象とした育児休業及び関連規程の勉強会を開催する

● 令和3年8月まで

役員及び事業所所長を対象とした介護休業の説明文を配布する

● 令和4年4月まで

役員及び事業所所長を対象とした介護休業及び関連規程の勉強会を開催する

目標2：出産・育児等を理由に退職した者の再雇用制度の実施

● 令和2年4月以降

出産や育児を理由として退職した者は他に優先して再雇用するよう規則に定め、退職者から応募があったら優先して採用する

目標3：若年者のインターンシップ等就業体験の機会を確保

● 令和2年4月以降

積極的にインターンシップを受け入れ、若年者に対しての就業体験機会を増やし、CAD操作や機械設計に興味を持ってもらえるよう取り計らう