

家庭から職場、地域へと社会貢献できる人と心をはぐくむ企業を目指します。

1 計画期間:令和 3 年 11 月 1 日から 令和 8 年 10 月 31 日まで

2 内 容:

目標1 男性の子育て目的の休暇の取得促進

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和 4 年 5 月～ 育児介護休業法についての社内研修会を行う

令和 4 年 6 月～ 育児・介護について社員での意見交換

令和 4 年 7 月～ ノー残業ディの実施

目標2 育児・介護休業法の育児休業制度を上回る期間、回数等の休業制度の実施

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和 4 年 5 月～ 育児介護休業法についての社内研修会を行う

令和 4 年 6 月～ 育児・介護について社員での意見交換

令和 4 年 7 月～ ノー残業ディの実施

令和 4 年 8 月～ 当社の育児・介護の現状について経営層での協議を行う

目標3 職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正のための
情報提供・研修の実施

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和 4 年 5 月～ 育児介護休業法についての社内研修会を行う

令和 4 年 6 月～ 育児・介護について社員での意見交換

令和 4 年 7 月～ ノー残業ディの実施

目標4 労働者が子どもとの交流の時間を確保し、家庭の教育力の向上を図るため、企業内
において家庭教育講座等を地域の教育委員会等と連携して開設する等の取組の実施

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和 4 年 5 月～ 育児介護休業法についての社内研修会を行う

令和 4 年 6 月～ 育児・介護について社員での意見交換

令和 4 年 7 月～ ノー残業ディの実施